

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ  
до Колективного договору**

**між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Ніжинський міський центр первинної  
медико-санітарної допомоги»  
Ніжинської міської ради Чернігівської області  
на 2024 – 2028 роки**

**СХВАЛЕНО**

Загальними зборами трудового  
колективу КНП «Ніжинський міський  
центр первинної медико-санітарної  
допомоги» Ніжинської міської ради  
Чернігівської області

14 лютого 2025 року  
Протокол № 3

**м.Ніжин  
2025 рік**

1. Внести зміни та доповнення в пункт 5.1.3 параграфу 5.1 «Система оплати праці» розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти їх в наступній редакції:

*5.1.13. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за тарифною системою.*

*Посадові оклади (тарифні ставки) працівників з погодинною оплатою праці формуються на основі тарифної ставки робітника (працівника) I тарифного розряду, яка встановлюється на рівні 8000,00 грн., та тарифних коефіцієнтів. (Перелік тарифних коефіцієнтів у Додатку 4).*

*Оплата праці медичних працівників Підприємства, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування населення, здійснюється за відрядною системою. Годинна тарифна ставка за посадою лікаря з ультразвукової (функціональної) діагностики становить 120,00 грн. та за посадою сестри медичної з функціональної діагностики – 84,00 грн. Заробітна плата медичних працівників, що працюють за відрядною системою, визначається кількістю наданих платних послуг з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень та відрядними розцінками за видами таких послуг.*

*Відрядні розцінки для медичних працівників, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування населення, та працюють за відрядною системою оплати праці у Додатку 10, складеному на підставі статей 90 та 97 КЗпП України.*

*Оплата праці за відрядною системою здійснюється на підставі нарядів, складених згідно з оплаченими замовниками Актами приймання виконаних послуг з медичного обслуговування (ультразвукові (функціональні) діагностичні дослідження). Наряди містять перелік, кількість та види наданих послуг з ультразвукових (функціональних) досліджень. Наряди складаються двічі на місяць окремо на кожного медичного працівника, що працює за відрядною системою.*

*На медичних працівників Підприємства, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень (лікарів з ультразвукової (функціональної) діагностики та сестер медичних з функціональної діагностики) та працюють за відрядною системою оплати праці, не поширюються дія пунктів 3.24, 5.1.16, 5.1.17, положення параграфу 5.2 «Преміювання працівників», Додатків № 2, 3, 5, 6 Колективного договору на 2024-2028 роки з огляду на те, що оплата їхньої праці здійснюється за рахунок та в межах визначеної плати за послугу.*

2. Внести зміни в «Перелік посад» Додатку № 1 «Список посад з ненормованим робочим днем, за якими працівникам надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (згідно пункту 2 статті 8

Закону України «Про відпустки»)» та «Категорії працівників» Додатку № 4 «Тарифні коефіцієнти для розрахунку посадових окладів рі зних категорій працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» до Колективного договору на 2024-2028 роки, змінивши назву посади «Головна сестра медична» на назву посади «Головна медична сестра».

3. Внести зміни та доповнення в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» до Колективного договору на 2024-2028 роки та викласти його в наступній редакції:

| Найменування доплат і надбавок                                | Розміри доплат і надбавок, умови встановленн  |
|---|---|
| <b>ДОПЛАТИ:</b>   |   |
| За суміщення професій (посад)                                 | Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщуваної посади працівника   |
| За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт | Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах. |
| За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника      | Розмір доплати - до 100 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків.<br>(стаття 105 Кодексу законів про працю України)  |
| За роботу у несприятливих умовах праці                        | Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів  |
| За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)             | Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)  |

|   |   |
|---|---|
| За інтенсивність праці лікарям  | <p>Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;</li> <li>- лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії;</li> <li>- лікарю – терапевту - 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії.</li> </ul> <p>Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії</p> |
| За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи) | Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час   |
| За роботу в нічний час  | Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)   |
| <b>НАДБАВКИ:</b>  |   |
| За класність водіям автотранспортних засобів                                    | <p>Встановлюється водіям:</p> <p>2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час;</p> <p>1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час</p>  |
| За високі досягнення у праці  | Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки (при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України )   |
| За виконання особливо важливої роботи   | Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу на певний термін (з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)  |

|   |  |
|---|--|
| <p>За виконання додатково покладених обов'язків на лікаря (<i>лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря</i>) та сестру медичну загальної практики-сімейної медицини</p> | <p>Встановлюється у розмірі до 30 відсотків (включно) посадового окладу на термін виконання додатково покладених обов'язків:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на лікаря (<i>лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря</i>) - за виконання функцій з організації роботи лікарів в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини;</li> <li>- на сестру медичну загальної практики-сімейної медицини – за виконання функцій з організації роботи сестер медичних в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини</li> </ul>   |
| <p>За престижність праці (сестрам медичним загальної практики-сімейної медицини, сестрам медичним, фельдшерам, головній сестрі медичній, статистику медичному, лікарям-інтернам)</p>                        | <p>Встановлюється у розмірі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>сестра медична загальної практики-сімейної медицини без категорії, сестра медична без категорії, фельдшер без категорії, статистик медичний без категорії – 35 відсотків посадового окладу;</i></li> <li>- <i>сестра медична загальної практики-сімейної медицини 2 категорії, сестра медична II кваліфікаційної категорії, фельдшер II кваліфікаційної категорії, статистик медичний II категорії – 30 відсотків посадового окладу;</i></li> <li>- <i>сестра медична загальної практики-сімейної медицини I категорії, сестра медична I кваліфікаційної категорії, фельдшер I кваліфікаційної категорії, статистик медичний I категорії – 25 відсотків посадового окладу;</i></li> <li>- <i>сестра медична загальної практики-сімейної медицини вищої категорії, сестра медична вищої кваліфікаційної категорії, фельдшер вищої кваліфікаційної категорії, статистик медичний вищої категорії – 25 відсотків посадового окладу;</i></li> <li>- <i>головна сестра медична – 35 відсотків посадового окладу;</i></li> <li>- <i>лікар-інтерн – 45 відсотків посадового окладу.</i></li> </ul> <p>(для збереження кадрового потенціалу та забезпечення рівня оплати праці, не нижче рівня, визначеного постановами КМУ №28 від 13.01.2023р. «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» та №1503 від 24.12.2024р. «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році»)</p> |

4. Доповнити Колективний договір на 2024-2028 роки Додатком № 10 та викласти його в наступній редакції:

**ДОДАТОК № 10**  
до Колективного договору  
на 2024-2028 роки

**Відрядні розцінки для медичних працівників, що надають платні послуги з ультразвукових (функціональних) діагностичних досліджень, які не покриваються програмою медичних гарантій з медичного обслуговування населення, та працюють за відрядною системою оплати праці**  
(підстава: статті 90 та 97 Кодексу законів про працю України)

| Вид послуги  | Категорія медичних працівників              | Годинна тарифна ставка<br><br>грн. | Тривалість надання послуги (норма часу) згідно з наказом МОЗ України №340 від 28.11.1997р.<br><br>годин | Відрядна розцінка (заробітна плата за одиницю послуги, що визначається пропорційно до годинної тарифної ставки та тривалості надання послуги)<br><br>грн. |
|--|---|------------------------------------|---|---|
| Ультразвукове дослідження органів черевної порожнини | Лікар з ультразвукової діагностики          | 120,00                             | 0,67  | 80,40   |
|  | Сестра медична з функціональної діагностики | 84,00                              | 0,67  | 56,28   |
| Ультразвукове дослідження щитоподібної залози        | Лікар з ультразвукової діагностики          | 120,00                             | 0,33  | 39,60   |
|  | Сестра медична з функціональної діагностики | 84,00                              | 0,33  | 27,72   |
| Ультразвукове дослідження сечовивідних шляхів        | Лікар з ультразвукової діагностики          | 120,00                             | 0,42  | 50,40   |
|  | Сестра медична з функціональної діагностики | 84,00                              | 0,42  | 35,28   |
| Ультразвукове дослідження                            | Лікар з ультразвукової діагностики          | 120,00                             | 0,5   | 60,00   |

|   |  |        |      |        |
|---|--|--------|------|--------|
| молочних залоз (з двох сторін)  | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 0,5  | 42,00  |
|   |  |        |      |        |
| Ехокардіографія з кольоровим картуванням  | Лікар з ультразвукової діагностики, лікар з функціональної діагностики | 120,00 | 0,75 | 90,00  |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 0,75 | 63,00  |
|   |  |        |      |        |
| Ультразвукове дослідження органів черевної порожнини за місцем проживання пацієнта (в межах міста)"           | Лікар з ультразвукової діагностики                                     | 120,00 | 1,0  | 120,00 |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 1,0  | 84,00  |
|   |  |        |      |        |
| Ультразвукове дослідження органів черевної порожнини за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 20 км) | Лікар з ультразвукової діагностики                                     | 120,00 | 1,67 | 200,40 |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 1,67 | 140,28 |
|   |  |        |      |        |
| Ультразвукове дослідження органів черевної порожнини за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 40 км) | Лікар з ультразвукової діагностики                                     | 120,00 | 2,67 | 320,40 |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 2,67 | 224,28 |
|   |  |        |      |        |
| Ультразвукове дослідження сечовивідних шляхів за місцем проживання пацієнта (в межах міста)                   | Лікар з ультразвукової діагностики                                     | 120,00 | 0,75 | 90,00  |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики                            | 84,00  | 0,75 | 63,00  |
|   |  |        |      |        |

|  |   |   |        |      |        |
|--|---|---|--------|------|--------|
| Ультразвукове дослідження сечовивідних шляхів за місцем проживання пацієнта (за межах міста до 20 км)  | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 1,42 | 170,40 |
|  | Сестра медична<br>функціональної<br>діагностики | 3 | 84,00  | 1,42 | 119,28 |
| Ультразвукове дослідження сечовивідних шляхів за місцем проживання пацієнта (за межах міста до 40 км)  | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 2,42 | 290,40 |
|  | Сестра медична<br>функціональної<br>діагностики | 3 | 84,00  | 2,42 | 203,28 |
| Ультразвукове дослідження щитоподібної залози за місцем проживання пацієнта (в межах міста)            | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 0,67 | 80,40  |
|  | Сестра медична<br>функціональної<br>діагностики | 3 | 84,00  | 0,67 | 56,28  |
| Ультразвукове дослідження щитоподібної залози за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 20 км) | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 1,33 | 159,60 |
|  | Сестра медична<br>функціональної<br>діагностики | 3 | 84,00  | 1,33 | 111,72 |
| Ультразвукове дослідження щитоподібної залози за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 40 км) | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 2,33 | 279,60 |
|  | Сестра медична<br>функціональної<br>діагностики | 3 | 84,00  | 2,33 | 195,72 |
| Ультразвукове дослідження молочних залоз (з  | Лікар<br>ультразвукової<br>діагностики          | 3 | 120,00 | 0,83 | 99,60  |



|   |   |   |        |      |        |
|---|---|---|--------|------|--------|
| двох сторін) за місцем проживання пацієнта (в межах міста)  | Сестра медична з функціональної діагностики | з | 84,00  | 0,83 | 69,72  |
| Ультразвукове дослідження молочних залоз (з двох сторін) за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 20 км) | Лікар ультразвукової діагностики            | з | 120,00 | 1,5  | 180,00 |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики | з | 84,00  | 1,5  | 126,00 |
| Ультразвукове дослідження молочних залоз (з двох сторін) за місцем проживання пацієнта (за межами міста до 40 км) | Лікар ультразвукової діагностики            | з | 120,00 | 2,5  | 300,00 |
|   | Сестра медична з функціональної діагностики | з | 84,00  | 2,5  | 210,00 |

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2024-2028 роки набувають чинності з 01 січня 2025 року.

Від Адміністрації  
Директор

О.А.Калініченко

14.02.2025р.



Від трудового колективу  
Голова профспілкового  
комітету

В.В.Литвінець

14.02.2025р.





Прошито, пронумеровано  
та скріплено печаткою  
9 ( дев'ять ) аркушів  
Директор \_\_\_\_\_  
О.А.Калініченко  
\_\_\_\_\_ 2023р.





УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ  
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: [post@nizhynrada.gov.ua](mailto:post@nizhynrada.gov.ua)  
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

24.02.2025 № 01.1-24/6-552

На № 01-10/94 від 14.02.2025

Директору КНП «Ніжинський  
міський центр первинної медико-  
санітарної допомоги» Ніжинської  
міської ради Чернігівської області  
Оксані КАЛІНІЧЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін  
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2028 роки Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області, схвалені загальними зборами трудового колективу КНП «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол №3 від 14.02.2025 року), що надійшли 17.02.2025 р. за вхідним №6-552/01.1-24, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 24 лютого 2025 року за № 15.

Перший заступник міського  
голови з питань діяльності  
виконавчих органів ради

Федір ВОВЧЕНКО