Дію програми продовжено рішенням міської ради №3-43/2024 від 06.12.2024

Програму затверджено

рішенням Ніжинської міської ради

№24-28/2023 від 09 лютого 2023р.

**Програма сприяння розвитку волонтерства Ніжинської територіальної громади на 2023-2027 роки**

**І. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 2. | Законодавча база програми | 1.Конституція України,  2.Закони України: "Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про волонтерську діяльність”, “Про благодійну діяльність та благодійні організації”,  3.Бюджетний кодекс України,  4.Національна стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021 – 2026 роки, затвердженої Указом Президента України №487/2021, |
| 3. | Розробник програми | Відділ економіки та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 4. | Відповідальні виконавці програми  (учасники програми) | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради Чернігівської області, Управління освіти Ніжинської міської ради Чернігівської області, Управління соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області, Управління культури і туризму Ніжинської міської ради Чернігівської області, Відділ з питань фізичної культури та спорту Ніжинської міської ради Чернігівської області, Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради, Управління комунального майна та земельних відносин Ніжинської міської ради Чернігівської області, Фінансове управління Ніжинської міської ради Чернігівської області, КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр», громадські організації, які пройшли конкурс відповідно до Порядку надання фінансової підтримки  громадським організаціям, що здійснюють волонтерську діяльність на території Ніжинської територіальної громади. |
| 5. | Головний розпорядник бюджетних коштів | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради, Управління освіти Ніжинської міської ради, КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр», Фінансове управління Ніжинської міської ради Чернігівської області, Управління культури та туризму, управління освіти Ніжинської міської ради. |
| 6. | Термін реалізації програми | 2023 -2027 роки |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, в т.ч. кредиторська заборгованість минулих періодів, необхідних для реалізації програми | 2023 -500 тис. грн.  2024 -500 тис. грн  2025 -500 тис. грн  2026 -500 тис. грн  2027- 500 тис. грн |
| 7.1. | Кошти бюджету Ніжинської міської територіальної громади | 2023 -500 тис. грн.  2024 -500 тис. грн  2025 -500 тис. грн  2026 -500 тис. грн  2027 -500 тис. грн |
| 7.2. | Кошти інших джерел |  |

**ІІ. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ’ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА.**

Прийняття Програми зумовлено потужним сплеском волонтерського руху після анексії російською федерацією територій України та воєнної агресії в 2014 році. Другий етап бурхливого розвитку волонтерства розпочався внаслідок повномасштабної війни російської федерації проти держави України у 2022 році. Волонтери нарівні з іншими державними інституціями та органами місцевого самоврядування активно підтримують Збройні сили України, підрозділи сил територіальної оборони, організовують роботу щодо соціального захисту громадян у населених пунктах надаючи гуманітарну та медичну допомогу, працюють у напрямку адаптації тимчасово переміщених осіб.

Українське суспільство відпрацювало механізм надання оперативної допомоги тим, хто цього потребує. Маючи волонтерський досвід та непереборне бажання підтримувати свою армію, захищати країну та землю, українці та українки швидко залучають внутрішні та зовнішні ресурси для закриття найрізноманітніших запитів в громадах.

Враховуючи впровадження в Україні європейських практик взаємодії держави та громадських об’єднань, діяльність яких має соціальну спрямованість, є необхідним надати матеріально-технічну, організаційну підтримку інститутам громадянського суспільства, діяльність котрих направлена соціальний захист населення шляхом затвердження в громадах програми сприяння розвитку волонтерства.

**III.** **ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ.**

Метою Програми є комплексне вирішення найактуальніших суспільних питань, створення необхідних умов для розбудови волонтерства, громадянського суспільства, громадської ініціативи та самоорганізації, забезпечення інклюзивного прийняття управлінських рішень, задоволення суспільних інтересів з використанням різноманітних форм демократії участі. Ухвалення Програми сприятиме забезпеченню додаткових можливостей для реалізації громадянських прав та розвитку громадської активності.

Цільова програма спрямована на розвиток волонтерської діяльності, що здійснюється на базі таких організацій та установ:

1. неприбуткові організації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів;
2. волонтерські ініціативи, які не мають офіційного юридичного статусу.

Активне становлення та розвиток волонтерської діяльності в територіальній громаді дозволяє ефективно вирішувати найкритичніші проблеми місцевого та національного рівня в короткі терміни.

Основні цілі Програми

* надання волонтерської допомоги з метою підтримки малозабезпечених, безробітних, багатодітних, безпритульних, осіб, які потребують соціальної реабілітації, осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах;
* надання волонтерської допомоги громадянам, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації техногенного чи природного характеру, дії особливого періоду, правових режимів надзвичайного чи воєнного стану, проведення антитерористичної операції, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії рф проти України, біженцям, внутрішньо переміщеним особам;
* надання волонтерської допомоги Збройним силам України, іншим військовим формуванням, правоохоронним органам, органам державної влади під час дії особливого періоду, правових режимів надзвичайного чи воєнного стану, проведення антитерористичної операції, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії рф проти України;
* надання волонтерської допомоги для подолання наслідків бойових дій, терористичного акту, збройного конфлікту, тимчасової окупації;
* сприяння місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам та організаціям, об’єднанням громадян, а також фізичним особам, які здійснюють соціальний патронаж, у проведенні заходів, спрямованих на соціальну адаптацію осіб, які відбули покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк, а також звільнені від подальшого відбування зазначених видів покарань на підставах, передбачених законом;
* надання волонтерської допомоги за іншими напрямами, не забороненими законодавством.

Ніжинська міська рада також зацікавлена розвитком волонтерства та прагне залучити активних жителів до життя громади, соціально-економічного розвитку та вирішення актуальних питань громади. За таких умов, задля забезпечення стабільного розвитку волонтерства у громаді, необхідно налагоджувати та посилювати систему взаємодії влади з організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів, бізнесом, волонтерськими ініціативами, що в свою чергу, вимагає чіткого визначення та планування спільних дій та заходів, проведення регулярних консультацій з громадськістю.

**IV. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ’ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ, ОБСЯГІВ ТА ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ, СТРОКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ.**

Програма передбачає проведення протягом 2023–2027 років заходів, спрямованих на розвиток волонтерства, зростання залучення жителів у волонтерську діяльність та активізацію їхньої залученості у суспільно значущі сфери життя громади; налагодження конструктивної співпраці місцевої влади з організаціями та установами, що залучають волонтерів; збільшення зовнішніх ресурсів для вирішення місцевих проблем; посилення рівня довіри жителів до влади, у т.ч. через підтримку волонтерських ініціатив спрямованих на вирішення проблем пов’язаних з волонтерською діяльністю в громаді; створення сприятливих умов для розвитку волонтерства та мереж; проведення різноманітних освітніх заходів, навчальних семінарів, форумів, конференцій; покращення матеріально-технічної бази волонтерських ініціатив та посилення організаційної та інституційної підтримки організацій та установ, що залучають волонтерів; впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії та інше.

Строк виконання Програми – п’ять років (2023 – 2027 роки).

Заходи Програми фінансуються за рахунок коштів бюджету — Ніжинської міської територіальної громади та коштів з інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України на основі конкурсного відбору.

**V. НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ.**

1. Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності

2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів

3.Популяризація, посилення участі жителів громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії.

4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж

Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства Ніжинської міської територіальної громади на 2023-2027 роки наведені у **Додатку 2.**

***Основними якісними показниками ефективності Програми*** можна вважати:

1) створення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності.;

2) залучення технічної допомоги через міжнародні організації та їх програми співробітництва;

3) покращання інформованості населення територіальної громади про можливості волонтерської діяльності;

4) підвищення рівня освіченості волонтерів;

***Основними кількісними показниками ефективності Програми*** можна вважати:

* кількість організацій та установ, які залучили позабюджетні ресурси та волонтерів для вирішення місцевих проблем через волонтерську діяльність;
* обсяг благодійної і гуманітарної допомоги, яка надійшла в територіальну громаду в рамках волонтерської діяльності;
* обсяг робіт і послуг які були надані безкоштовно для жителів громади в рамках волонтерської допомоги;
* відповідність здійснюваних заходів запланованим заходам на цей період;
* кількість організацій та установ, що залучають волонтерів,
* кількість проведених публічних заходів (форумів, конференцій, семінарів та інших заходів) присвячених розвитку волонтерству;
* кількість осіб, що пройшли навчання з волонтерського менеджменту та фінансової грамотності:
* кількість педагогів закладів освіти громади, що пройшли тематичні навчання з питань волонтерської діяльності та залучення до них;
* кількість школярів, що в закладах освіти громади пройшли освітній курс з “Громадянської освіти”;
* кількість працівників органів місцевого самоврядування, комунальних установ та закладів, що пройшли навчання з залучення волонтерів, а також з їх координації;
* кількість осіб, що пройшли освітні заходи з основи волонтерської та благодійної діяльності та інше;
* кількість заходів реалізованих в рамках інформаційно-просвітницької кампанії з метою популяризації волонтерської діяльності (в тому числі, розроблення інформаційних матеріалів, аудіо та відеороликів, публічних заходів, статей в ЗМІ тощо);
* кількість колегіальних органів на базі місцевого самоврядування, до яких залучені представники організацій та установ, що залучають волонтерів;
* кількість публічних консультацій, обговорень, заходів по суспільно важливим питанням волонтерства, гуманітарних потреб та проблем громади, до яких були залучені організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.

**VI. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ.**

Організація виконання Програми, аналіз та контроль за використанням коштів здійснюється головним розпорядником коштів - виконавчим комітетом Ніжинської міської ради.

Відповідальні виконавці звітують про виконання заходів Програми головним розпорядникам щомісячно до 4-го числа місяця, наступного за звітним.

Головні розпорядники надають звіт про виконання програми щоквартально до 6-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, фінансовому управлінню Ніжинської міської ради. Головний розпорядник звітує про виконання програми на сесії міської ради за підсумками року.

Додаток до Програми сприяння розвитку волонтерства Ніжинської територіальної громади на 2023-2027 роки

**«Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства Ніжинської територіальної громади на 2023-2027 роки»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Перелік напрямів та зміст заходів** | **Відповідальні за**  **виконання** | **Термін**  **виконання** | **Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн)** | | | | | **Очікуваний**  **результат** |
| **Міський бюджет** | **Інші джерела фінансування** | | **Всього** | |
| 1. **Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності** | | | | | | | | | |
| 1.1 | Наповнення та постійне оновлення розділу «Волонтерська діяльність» на сайті міської ради з інформацією пов’язаною з волонтерською діяльністю в територіальній громаді.  Розділ дасть можливість:   * розмістити перелік організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів за видами і напрямами діяльності; * розмістити перелік волонтерів з напрямами діяльності; * формування переліку проблем; * сформувати заявку щодо потреби/проблеми що може бути вирішена за допомогою волонтерської діяльності; * отримати інформацію щодо можливості; * надання чи отримання гуманітарної допомоги; * координації організацій між собою; * тощо | Відділ інформаційно-аналітичної роботи та комунікацій з громадськістю - Організації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів. | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Забезпечення органів місцевого самоврядування, ЗМІ, донорів та громадськості актуальною інформацією про волонтерську діяльність в громаді, функціонування організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.  Формуються партнерські мережі, налагоджується координація між організаціями та волонтерами, покращується взаємодія в ланцюгу потреб та пошуку рішень.  Дасть можливість жителям долучитись до волонтерської діяльності, установам та організаціям, що залучають волонтерів знайти партнерів |
| 1.2 | Створення інформаційно-ресурсного центру “Волонтерський хаб” на базі КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр»  Хаб надає:  - юридичну допомогу;  - допомогу в підготовці проектних заявок та консультацій зі звітування перед донором;  - допомогу в підготовці документів з звітування для фіскальних органів;  - навчання з антивигорання та основ психології;  - надання правових консультацій та проведення навчальних семінарів для організацій, що залучають волонтерів щодо законодавства про волонтерську діяльність, ввезення та облік гуманітарної допомоги, збору благодійних пожертв, створення і діяльності громадських об’єднань та благодійних організацій тощо.  - місце для зустрічей волонтерів та їх координаторів, а також для роботи, доступ до оргтехніки, простір для навчання, проведення заходів;  - допомога в розробленні та прийнятті ГО, БО, ОСББ, ОСН, які залучають волонтерів власної програми з залучення та координації волонтерів;  - сприяння в залученні молоді, ВПО та інших жителів громади до волонтерських ініціатив;  - залучення за необхідності організацій, які надають психологічну допомогу, для ментальної стійкості волонтерів;  - забезпечення нетворкінгу та обміну досвідом між волонтерськими ініціативами та організаціями;  - тощо | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 10 тис.грн | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Збільшення кількості публічних та волонтерських заходів проведених установами, організаціями та волонтерськими ініціативами за підтримки Волонтерського хабу.  Збільшення кількості наданих консультацій в рамках Волонтерського Хабу, а також посилення горизонтальних та вертикальних мереж. |
| 1.3 | Створення волонтерського чат боту, гарячої лінії (за допомогою телефона, е-пошти, сайту міської ради, е-порталу), яка надає консультаційну допомогу. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу |
| 1.4 | Сприяння організаціям та установам, які залучають волонтерів в організації та проведенні форумів, конференцій, семінарів та інших заходів, присвячених розвитку волонтерства (надання приміщення, аудіо, відео техніки) | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр», відділ економіки та інвестиційної діяльності | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Посилення популяризації успішного досвіду та добрих практик, налагодження професійних зв'язків та посилення міжсекторальної взаємодії |
| 1.5 | Передбачити в місцевому бюджеті територіальної громади кошти на освітні заходи, популяризацію та інформаційно-просвітницьку кампанію | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 10 тис.грн | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Збільшення кількості жителів, що залучаються до волонтерської діяльності в рамках роботи та заходів комунальних установ та закладів |
| 1.6 | Проведення відповідним структурним підрозділом конкурсу з надання фінансової підтримки громадським організаціям, які здійснюють волонтерську діяльність на території Ніжинської територіальної громади та залучають до своєї діяльності волонтерів та волонтерські ініціативи | Відділ економіки та інвестиційної діяльності Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Підвищення кількості волонтерів в Ніжинській територіальній громаді та волонтерських послуг для вирішення питань соціальної спрямованості в Ніжинській територіальній громаді.  Збільшення рівня професійності та матеріально-технічного забезпечення волонтерських ініціатив |
| 1.7 | Надання фінансової підтримки громадським організаціям відповідно до Порядку надання фінансової підтримки громадським організаціям, що здійснюють волонтерську діяльність на території Ніжинської територіальної громади за рахунок коштів бюджету Ніжинської міської територіальної громади |  | 2023  2024  2025  2026  2027 | 450 тис.грн  500 тис.грн  500 тис.грн  500 тис.грн  500 тис.грн | - - -  -  - | | - -  -  -  - | | Забезпечення ефективної діяльності та фінансова підтримка громадських організацій, що здійснюють волонтерську діяльність |
| **2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів** | | | | | | | | | |
| 2.1 | Сприяння в проведенні або проведення навчання по волонтерському менеджменту та фінансовій грамотності (аудит, облік і звітування щодо роботи з гуманітарною та благодійною допомогою) для громадських об'єднань, благодійних та інших неприбуткових організацій, об’єднань співвласників багатоквартирних будинків, органів самоорганізації населення, комунальних установ, закладів, які планують залучення волонтерів до своєї діяльності. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр»  . | 2023  2024  2025  2026  2027 | 10 тис.грн | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня професіоналізму в волонтерському менеджменті та фінансовій грамотності громадських об'єднань, благодійних та інших неприбуткових організацій. Збільшення кількості залученої гуманітарної та благодійної допомоги цими організаціями. | |
| 2.2 | Сприяння в проведенні або проведення тематичного навчання для керівництва та педагогів закладів освіти громади з питань волонтерської діяльності та залучення до неї. | Управління освіти Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня обізнаності педагогів закладів освіти у процедурах волонтерської та благодійної діяльності | |
| 2.3 | Запровадження в закладах освіти громади в рамках години класного керівника або в рамках освітнього курсу «Громадянська освіта», окремого модулю щодо: основ волонтерської та благодійної діяльності; основи законодавства, що регулює волонтерство; культури волонтерства; загальних понять життєдіяльності громадянського суспільства; форм публічної громадської активності та самоорганізації населення з обов’язковими практичними заняттями. | Управління освіти Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Розвиток волонтерських та громадянських компетенцій у школярів. Збільшення волонтерських ініціатив до яких залучаються чи проведуть школярі. | |
| 2.4 | Сприяння у проведенні або проведення навчання для працівників органів місцевого самоврядування, комунальних установ та закладів, щодо роботи з волонтерами та організацію власних волонтерських ініціатив, спрямованих на залучення та координацію волонтерів. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 5 тис.грн | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення професійного рівня працівників органів місцевого самоврядування, комунальних установ та закладів з питань волонтерства. Збільшення кількості волонтерів, яких залучили ОМС, комунальні установи та заклади до волонтерської діяльності та акцій. | |
| **3. Популяризація, посилення участі жителів громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії** | | | | | | | | | |
| 3.1 | Проведення інформаційно-просвітницької кампанії з метою популяризації волонтерської діяльності, формування позитивної культури та іміджу волонтерства. В тому числі, розроблення інформаційних матеріалів, аудіо та відеороликів, наприклад: «Як стати волонтером в нашій громаді», “Маленький внесок - це великий вклад в спільну справу” та їх поширення через ЗМІ, соціальні мережі тощо. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 5 тис.грн | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня поінформованості жителів щодо волонтерства. Збільшення кількості жителів, що долучилися до волонтерства чи створили власні волонтерські ініціативи. Організації активно залучають волонтерів до своєї діяльності. | |
| 3.2 | Проведення на рівні територіальної громади щорічного Форуму волонтерських ініціатив, благодійності, корпоративної, соціальної відповідальності. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 5 тис.грн | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Створення умов для комунікації та обміну досвідом між організаціями та установами, що залучають волонтерів та органами влади, а також між собою.  Визначення, залучення зацікавлених сторін та налагодження взаємозв'язків. Побудова діалогу та досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей. | |
| 3.3 | Залучення до інформаційно-просвітницької кампанії з розвитку волонтерства в громаді лідерів громадської думки (громадських діячів, військових, блогерів, експертів, відомих особистостей, знаменитостей, тощо), які мають досвід волонтерської діяльності. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» , відділ у справах сім’ї та молоді,  Управління культури та туризму, управління освіти Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. | |
| 3.4 | В рамках святкування “Дня волонтера» запровадити щорічне відзначення – «Волонтер року», «Краща волонтерська організація року», «Кращий благодійник року». | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 5 тис.грн | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня активності жителів громади щодо волонтерської діяльності. Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. | |
| 3.5 | Здійснення інформаційної підтримки заходів, що проводяться на базі приміщень — міської ради чи комунальної власності організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів, а також поширення інформаційних продуктів, розроблених в рамках цих заходів чи діяльності. | Відділ інформаційно-аналітичної роботи та комунікацій з громадськістю | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня поінформованості жителів щодо волонтерства та можливості долучення до нього. Формування позитивного образу волонтера. Сприяння залученню жителів, організацій та установ до волонтерської діяльності | |
| 3.6 | Висвітлення інформації про волонтерську діяльність в громаді на телебаченні, інтернет-порталів та веб-сторінках громади, в інших засобах масової інформації та інтернет-ресурсах з якими співпрацює громада. | Відділ інформаційно-аналітичної роботи та комунікацій з громадськістю, місцеві ЗМІ | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Підвищення рівня поінформованості жителів щодо волонтерства та можливості долучення до нього. Формування позитивного образу волонтера. | |
| **4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж** | | | | | | | | | |
| 4.1 | Забезпечення щорічного розгляду на засіданні виконавчого комітету міської ради питання про загальний стан розвитку волонтерства в громаді з визначенням кола проблем та затвердженням конкретних заходів щодо їх розв’язання за участю представників організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів. | КЗ «Ніжинський міський молодіжний центр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників розвитку волонтерства в громаді з органами місцевого самоврядування та забезпечення можливості оперативного вирішення проблеми пов’язаних з розвитком волонтерства | |
| 4.2 | Включення організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів до роботи у складі оргкомітетів, експертних та робочих груп, консультативно-дорадчих органів при органах місцевого самоврядування | Структурні підрозділи міської ради, відділи виконавчого комітету Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення | |
| 4.3 | Визначити посадову особу та відділ у виконавчому комітеті міської ради відповідальну за координацію, допомогу та комунікацію з організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів | Секретар міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Посилення значення волонтерства в діяльності органів місцевого самоврядування та житті громади. | |
| 4.4 | Проведення слухань та обговорень в постійних депутатських комісіях ради та на засіданнях ради щодо виконання цільової Програми з сприяння розвитку волонтерства за участю організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів | Депутатські комісії міської ради, секретар міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників реалізації Програми та можливості оперативного редагування заходів в ній | |
| 4.5 | Включення в муніципальні соціологічні опитування за участі громади або ті, які проводяться на замовлення або за сприяння органів місцевого самоврядування, питань участі жителів у волонтерській діяльності. | Структурні підрозділи міської ради, відділи виконавчого комітету Ніжинської міської ради | 2023  2024  2025  2026  2027 | 0,00 | - - -  -  - | - -  -  -  - | | Об’єктивні відомості про ставлення та залучення жителів у волонтерську діяльність | |