

ПРОЄКТ

**УКРАЇНА**

**ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ**

# Н І Ж И Н С Ь К А М І С Ь К А Р А Д А

## В И К О Н А В Ч И Й К О М І Т Е Т

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 23 травня 2024 р. м. Ніжин № 240

Про внесення змін до положення про

преміювання керівників комунальних

підприємств, що перебувають у комунальній

власності Ніжинської міської територіальної

громади Чернігівської області, затвердженого

рішенням виконавчого комітету Ніжинської

міської ради від 03.04.2024 року № 163

«Про умови і розміри оплати праці керівників

комунальних підприємств, що перебувають у

комунальній власності Ніжинської міської

територіальної громади Чернігівської області»

Відповідно до статей 40, 42, 59, 73 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» зі змінами та доповненнями, керуючись Регламентом виконавчого комітету Ніжинської міської ради Чернігівської області VIIІ скликання, затвердженого рішенням Ніжинської міської ради від 24.12.2020 року № 27-4/2020 виконавчий комітет Ніжинської міської ради вирішив:

1. Внести зміни до п.2.4. Положення про преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області, затвердженого рішенням виконавчого комітету Ніжинської міської ради від 03.04.2024 року № 163 «Про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області», та викласти його в новій редакції:

«2.4. Проєкт розпорядження міського голови щодо виплати премій керівникам комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області готується відділом юридично–кадрового забезпечення апарату виконавчого комітету міської ради до 30 (31) числа місяця, наступного за звітним періодом (квартал, рік) за результатами розгляду наступних документів:

* подання підприємства щодо преміювання керівника;
* довідки щодо виконання основних показників комунального підприємства для виплати премії керівнику за підсумками роботи кварталу (року), (далі – Довідка), що додається;
* пропозицій відділу економіки виконавчого комітету міської ради про виконання економічних та фінансових показників згідно Довідки».

1. Відділу економіки (Геннадію Тараненку) забезпечити оприлюднення рішення на офіційному сайті Ніжинської міської ради протягом 5-ти днів після його прийняття.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Федора Вовченка та керуючого справами виконавчого комітету Валерія Салогуба.

Міський голова Олександр КОДОЛА

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Довідка | | | |  | |
| щодо виконання основних показників \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для виплати премії керівнику за підсумками роботи \_\_\_ кварталу (року) | | | | | |
|
|  |  |  |  |  |  | |
| № | НАЙМЕНУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ | один. виміру | квартал | | Темп росту (спаду), % | |
| поточного року | минулого року |
| 1 | Обсяг наданих послуг, виконаних робіт, усього (без ПДВ) в т.ч. | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | населенням | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | бюджетними установами та ін. споживачами | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 2 | Оплачено послуг, усього (без ПДВ) в т.ч. | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | населенням | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | бюджетними установами та ін. споживачами | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | пільгами | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 3 | Рівень проплати, усього в т.ч. | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | населенням | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | бюджетними установами та ін. споживачами | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | пільгами | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 4 | Розрахунки за енергоносії | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 5 | Рентабельність, (чистий фінансовий результат /обсяг наданих послуг)\*100% | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 6 | Середньооблікова чисельність працюючих | чол. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | в т.ч. адміністративно-управлінський персонал (включаючи фахівців та спеціалістів) | чол. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 7 | Середньомісячна заробітна плата в еквіваленті повної зайнятості | грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 8 | Дебіторська заборгованість (поточна), усього в т.ч. за | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | товари, роботи, послуги | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | розрахунками з бюджетом | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | інша поточна заборгованість | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 9 | Дебіторська заборгованість (прострочена), усього | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 10 | Кредиторська заборгованість (поточна), усього в т.ч. за | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | товари, роботи, послуги | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | розрахунками з бюджетом | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | розрахунками зі страхування | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | розрахунками з оплати праці | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | одержаними авансами | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | інша поточна заборгованість | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 11 | Кредиторська заборгованість (прострочена), усього | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 12 | Відшкодування вартості послуг (тарифу) | % |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 13 | Фінансовий результат до оподаткування (+;-) | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
| 14 | **Чистий фінансовий результат (+;-)** | тис. грн. |  |  | #ДЕЛ/0! | |
|  | | | | | | |
| 15 | Затвердження річного фінансового плану | так/ні |  |  |  | |
| 16 | Наявність обґрунтованих скарг | так/ні |  |  |  | |
| 17 | Допущення на підприємстві нещасного випадку | так/ні |  |  |  | |
| 18 | Порушення трудової дисципліни, притягнення до дисциплінарної відповідальності керівника | так/ні |  |  |  | |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Головний бухгалтер **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проєкту рішення виконавчого комітету Ніжинської міської ради

«Про внесення змін до положення про преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області, затвердженого рішенням виконавчого комітету Ніжинської міської ради від 03.04.2024 року № 163 «Про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області»

1. Проєкт рішення передбачає:

- внесення змін до п.2.4. Положення про преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають у комунальній власності Ніжинської міської територіальної громади Чернігівської області, затвердженого рішенням виконавчого комітету Ніжинської міської ради від 03.04.2024 року № 163;

- затвердження форми довідки щодо виконання основних показників комунального підприємства для виплати премії керівнику за підсумками роботи кварталу (року).

2. Це забезпечить контроль за діяльністю комунальних підприємств та дасть змогу проаналізувати динаміку змін основних показників підприємств, засновниками яких є Ніжинська міська рада.

3. Проєкт рішення підготовлений з дотриманням норм Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України.

4.Відповідальний за підготовку проєкту рішення – начальник відділу економіки виконавчого комітету Ніжинської міської ради Геннадій Тараненко.

Начальник відділу економіки Геннадій ТАРАНЕНКО