



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

13.03.2024 № 01.1-23/6-567

На № 197/03-03 від 28.02.2024

Начальнику КП «ВУКГ»
Володимиру ШПАКУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір на 2024-2027 роки Комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» Ніжинської міської ради Чернігівської області, затверджений загальними зборами трудового колективу КП «ВУКГ» (протокол №3 від 27 лютого 2024 року), що надійшов 29.02.2024 р. за вхідним №6-567/01.1-23, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстрований виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 13 березня 2024 року за № 6.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо.

1. Пункт 4.1.8 - відповідно до норм статті 15 Закону України «Про оплату праці» та положень розділу 3. «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки (далі - Галузева угода на 2023-2027 роки) щодо рекомендацій передбачати в колективних договорах конкретні зобов'язання в сфері оплати праці, рекомендуємо визначити конкретний коефіцієнт співвідношення за вказаним видом робіт.

2. Пункт 4.1.11 та Додаток №5 врахувати, що термін «роботи із складними умовами праці» чинним законодавством не визначено.

3. Пункт 6.1.32 привести у відповідність до статті 19 Закону України «Про відпустки» «Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи.

Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів», що буде відповідати чинному законодавству.

4. Пункт 6.1.33 та Додаток №12 до колективного договору – врахувати, що відповідно до статті 23 Закону України «Про відпустки» оплата видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, провадиться з прибутку, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету.

5. Звернути увагу, що встановлений в пункті 2 Додатку №2 до колективного договору коефіцієнт співвідношень за професіями «мозаїст, гравер, бетоняр», відрізняється від встановленого в пункті 2 Додатку №2 до Галузевої угоди на 2023-2027 роки.

Крім того, застосування визначення «від» не передбачено в пункті 2 Додатку №2 до Галузевої угоди на 2023-2027 роки.

Також, встановлені в Додатку №3 до колективного договору коефіцієнти співвідношень за посадами «головний економіст», «головний інженер», відрізняються від встановлених в Додатку №3 до Галузевої угоди на 2023-2027 роки.

6. В Додатку №11 до колективного договору передбачені професії «малляр», «електрогазозварник» та інші, які не відносяться до професій з особливим характером праці, натомість передбачені в Додатку №1 до Постанови КМУ від 17.11.97 р. №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» та яким можуть надаватись додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці. Відповідно до статті 7 Закону України «Про відпустки» конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівників в цих умовах. Якщо атестацію робочих місць не проведено, то надання щорічної додаткової відпустки можливе в порядку, встановленому колективним договором, як додаткової порівняно із законодавством трудової

пільги для працівників за рахунок власних коштів підприємства відповідно до норм статті 9-1 КЗпП та статті 7 Закону України «Про охорону праці».

Одночасно інформуємо, що відповідно до статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги тощо. Підприємства в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників (стаття 9-1 КЗпП України).

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради



Федір ВОВЧЕНКО