

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
на 2024 рік**

(реєстраційний номер №23 від 04 вересня 2020 року)

**між адміністрацією і трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський пологовий будинок»
Ніжинської міської ради Чернігівської області**

Прийняті на загальних зборах трудового колективу
комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський пологовий будинок»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
Протокол №3 від 29 грудня 2023 року

У зв'язку зі змінами розміру мінімальної заробітної плати, що визначена Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», змінами умов праці керівника та адміністративного персоналу у випадку вакантної посади керівника, створення на підприємстві відділу інфекційного контролю та на підставі рішення трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол № 3 від 29 грудня 2023 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (далі-Сторони):

1.

3.1.3. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за тарифною системою. Посадові оклади (тарифні ставки) формуються на основі тарифної ставки робітника (працівника) першого тарифного розряду, яка встановлюється з 01 січня 2024 року на рівні 7100,00 (сім тисяч сто гривень 00 коп.), з 01 квітня 2024 року на рівні 8000,00 (вісім тисяч гривень 00 коп.) за повністю виконану місячну норму часу.

3.1.4. Місячні посадові оклади (тарифні ставки) працівників Підприємства визначаються шляхом множення тарифної ставки робітника I тарифного розряду на тарифний коефіцієнт за відповідною посадою:

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт
1	1
2	1,04
3	1,05
4	1,07
5	1,09
6	1,16
7	1,25
8	1,36
9	1,49
10	1,63

11	1,77
12	1,93
13	2,11
14	2,31
15	2,55
16	2,8
17	3,05
18	3,3

3.1.7. Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до умов укладеного Контракту.

У випадку, якщо посада керівника підприємства є вакантною та міський голова міста Ніжина (або особи, що відповідно до законодавства здійснює його повноваження) або покладає виконання обов'язків керівника підприємства на особу з числа штатних працівників, або призначає виконуючого обов'язки з числа інших осіб, посадовий оклад керівника підприємства встановлюється на рівні 18 тарифного розряду.

3.1.8. Посадові оклади медичного директора, головного бухгалтера, головної медичної сестри встановлюються на рівні:

медичного директора 17 тарифного розряду,
 головного бухгалтера 16 тарифного розряду,
 головної медичної сестри 15 тарифного розряду

п.п. 3.3.8 За престижність професії медичним працівникам. Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються згідно нормативних документів, що регулюють питання оплати праці медичних працівників комунальних закладів охорони здоров'я

Перелік посад, яким передбачена доплата, визначена з врахування вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я від 29.03.2002 р.№117:

- лікар акушер-гінеколог всіх відділень;
- лікар-анестезіолог, лікар-анестезіолог дитячий ВАІТ;
- лікар-терапевт жіночої консультації;
- лікар-епідеміолог жіночої консультації;
- лікар-рентгенолог ВАІТ.
- завідувач КДЛ (лікар-лаборант вища категорія)
- сестра медичним всіх найменувань,
- акушерка палатна, пологового залу, оглядових, старша;
- лаборант КДЛ

п.п. 3.3.10 «За ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів до 50% посадового окладу».

2.

Додаток №12

ПЕРЕЛІК

**Професій та посад, робота яких
дає право на скорочену тривалість тижня
(згідно Наказу МОЗ України №319)**

№ п/п	Найменування професій, посади	Тривалість робочого тижня
1.	Лікар та сестра медична кабінету УЗД жіночої консультації	38,5 годин
2.	Лікарі, зайняті амбулаторним прийомом хворих	33 години
3.	Медичний реєстратор	38,5 годин
4.	Лікарі стаціонарних відділень та відділу інфекційного контролю, в тому числі керівники відділів	38,5 годин

5.	Молодші спеціалісти з медичною освітою стаціонарних відділень, жіночої консультації, відділу інфекційного контролю	38,5 годин
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

3. Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набувають чинності з 01 січня 2024 року.

4. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

Від адміністрації

В.о.генерального директора
Комунального некомерційного
підприємства «Ніжинський міський
пологовий будинок» Ніжинської
міської ради Чернігівської області
_____ В.М.Якуба

«29» грудня 2023 року

МП



Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Ніжинський міський
пологовий будинок» Ніжинської
міської ради Чернігівської області
_____ Л.А.Дмитренко

«29» грудня 2023 року

МП





Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою

12 аркушів

Генеральний директор

В.М.Якуба



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

12.02.2024 № 01.1-21/6-316

На № 1-02/69 від 02.02.2024

В.о. генерального директора КНП
«Ніжинський міський пологовий
будинок» Ніжинської міської ради

Валерію ЯКУБІ

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2024 рік Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області, прийняті на загальних зборах трудового колективу КНП «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області (протокол №3 від 29 грудня 2023 року), що надійшли 06.02.2024 за вхідним №6-316/01.1-21, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 12 лютого 2024 року за № 2.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО