

1

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ**  
**до Колективного договору**  
**між адміністрацією та профспілковим комітетом**  
**військової частини А4558**  
**на 2023-2026 роки**

Схвалено загальними зборами  
(конференцією) трудового  
колективу  
Протокол № 3  
від 05.02.2024р.

Відповідно до Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань" №3494-ІХ від 22 листопада 2023 року, з метою приведення у відповідність до чинного законодавства Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом військової частини А4558 на 2023-2026 роки внести наступні зміни та доповнення до Розділу VI. Трудові відносини, режим праці та відпочинку Колективного договору:

1. "Перенесення вихідних та робочих днів, крім випадків, встановлених цим Кодексом законів про працю України, визначається трудовим та/або колективним договором. У разі відсутності відповідного положення у трудовому та/або колективному договорі перенесення вихідних та робочих днів здійснюється за наказом (розпорядженням) роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації – з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників" (*Кодекс законів про працю України, ст. 67*).

2. Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають власні права та обов'язки, що підтверджується заявою матері дитини та свідоцтвом про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини;

3) одній із таких осіб: бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати (батько) якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком), на підставі заяви одинокої матері (одинокого батька) дитини (*Кодекс законів про працю України, ст.77<sup>3</sup>; Закон України "Про відпустки", ст.19<sup>1</sup>*).

3. Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їхнім бажанням та на підставі заяви виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи. Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу (*Кодекс законів про працю України, ст.83; Закон України "Про відпустки", ст.24<sup>1</sup>*).

4. Відпустка без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку:



20) працівникам, які приступили до роботи після звільнення з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації, – тривалістю до 60 календарних днів (*Закон України "Про відпустки", ст.25*).

5.

1) За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.

2) На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін (*Закон України "Про відпустки", ст.26*).

5. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання (*Кодекс законів про працю України, ст.252*).

6. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання невикористаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати.

Протягом періоду воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки", без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого

4

пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки" (*Закон України "Про трудові відносини в умовах воєнного стану", ст.12*).

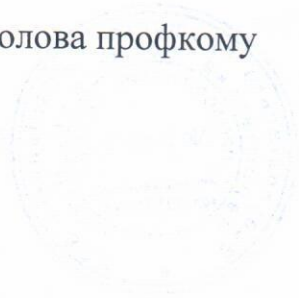
Закон України №3494-IX від 22 листопада 2023 року "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань" діє у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Усього в цьому документі пронумеровано, прошито, скріплено  
печаткою профспілкового комітету профспілкової організації Г-1370  
військової частини А4558 профспілки працівників Збройних Сил України  
5/п'яте! \_\_\_\_\_ аркушів.

Голова профкому



Н.ЯЦЕНКО







УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ  
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: [post@nizhynrada.gov.ua](mailto:post@nizhynrada.gov.ua)  
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

12.02.2024 № 01.1-10/6-328

На № 885/1025 від 06.02.2024

Командиру військової частини  
А4558  
полковнику Ігорю КІЗЮ

Про повідомну реєстрацію змін  
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2026 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом військової частини А4558, схвалені загальними зборами (конференцією) трудового колективу (протокол №3 від 05.02.2024 року), що надійшли 06.02.2024 року за вхідним №6-328/01.1-10, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13.02.2013 року №115 (в редакції постанови КМУ від 21.08.2019 року №768) зареєстровані виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 12 лютого 2024 року за № 3.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» рекомендуємо.

1. В пункті 3 посилання на «Закон України «Про відпустки», ст. 24<sup>1</sup>» замінити на «Закон України «Про відпустки», ст. 24», оскільки в Законі України «Про відпустки» ст. 24<sup>1</sup> відсутня.

2. Пункт 5 доповнити положенням, зазначеним в частині четвертій статті 26 Закону України «Про відпустки» щодо не зарахування до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, часу перебування у зазначених відпустках без збереження заробітної плати, що буде відповідати законодавству, оскільки статтю 26 доповнено частиною четвертою згідно із Законом України від 22 листопада 2023 року №3494-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань».

3. В пункті 6 відкоригувати назву Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року №2136-IX.

4. Звернути увагу, що в Законі України від 22 листопада 2023 року №3494-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» не передбачено втрату чинності цього Закону з дня припинення або скасування воєнного стану.

Натомість цим Законом внесені зміни та викладено в новій редакції пункт 3 розділу «Прикінцеві положення» Закону України від 15 березня 2022 року №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме:

«3. Цей Закон діє у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану, крім:

другого речення абзацу другого частини першої та третього речення абзацу третього частини першої статті 12 цього Закону, які втрачають чинність з моменту використання днів відпусток, які були перенесені на період після припинення або скасування воєнного стану;

частини четвертої статті 13 та статті 15 цього Закону, які втрачають чинність з моменту завершення відшкодування працівникам та роботодавцям грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України».

Перший заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради



Федір ВОВЧЕНКО