

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до «Колективного договору

**між адміністрацією і профспілковим комітетом Ніжинської дистанції
сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці на 2001-2005 р.р.,
продовженого на 2006-2023 р.р.»**

(реєстраційний номер №63/10 від 27.05.2003 р.)

Прийняті на засіданні
робочої комісії Ніжинської
дистанції сигналізації та
зв'язку
(протокол №3
від « 22 » грудня 2022 р.)

В зв'язку з прийняттям Постанови конференції трудового колективу регіональної філії «Південно-Західна залізниця» від 09.12.2022 р. про продовження строку дії чинного «Колективного договору Державного територіально-галузевого об'єднання "Південно-Західна залізниця" між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2022 роки» на наступний період – до 31.12.2023 та на підставі рішення робочої комісії з підготовки проекту змін і доповнень на 2023 р. до „Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці на 2001-2005 р.р., пролонгованого на 2006-2022 р.р.» вносяться наступні зміни та доповнення до «Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці на 2001-2005 р.р., пролонгованого на 2006-2022 р.р.», а саме:

Змінити існуючу назву колективного договору на нову

«Колективний договір між адміністрацією і профспілковим комітетом Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці на 2001-2005 р.р., пролонгований на 2006-2023 р.р.».

Затвердити додатки до Колективного договору дистанції на 2023 р.:

1. Додаток №4 «Положення про щомісячне преміювання працівників виробничого підрозділу Ніжинська дистанція сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця».
2. Додаток №6 «Список робітників дистанції з ненормованим робочим днем, яким в 2023 р. надається додаткова відпустка за особливий характер праці відповідно до ст.8 Закону України «Про відпустки» та наказу Генерального директора Укрзалізниці від 14.01.98 р. № 9-Ц».
3. Додаток №8 «Перелік робочих місць, робота на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці в 2023 р.».
4. Додаток №9 «Список працівників дистанції, яким в 2023 р. надається основна відпустка більшої тривалості за роботу в зоні відчуження в 2021 р. пропорційно відпрацьованому часу згідно зі ст.47 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»».
5. Додаток №15 «Комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій виробничого підрозділу Ніжинська дистанція сигналізації та зв'язку на 2023 рік».

6. Додаток №16 «Норми видачі чергового спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку при виконанні робіт по очистці стрілок від снігу згідно наказу №427 від 16.06.2004 р., прибирання станційних колій згідно з розпорядженням №119 НГ-546 від 03.07.2001 р. та згідно з п.6.2. Колективного договору на 2023 р. ».

Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

Зміни та доповнення підписали:

В.о. начальника виробничого
підрозділу Ніжинська дистанція
сигналізації та зв'язку регіональної
філії «Південно-Західна залізниця»
акціонерного товариства «Українська
залізниця»



Володимир ЮРЧЕНКО

« 22 » грудня 2022 р.

Голова Первинної профспілкової
організації Ніжинської дистанції
сигналізації та зв'язку регіональної
філії «Південно-Західна залізниця»
акціонерного товариства «Українська
залізниця»



Олександр ДЕРЕКА

« 22 » грудня 2022 р.

Додаток № 4
до колективного договору на 2001-2005 р. р. та
продовженого на 2006-2023 р.р.
Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про
преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

ЗАТВЕРДЖЕНО

конференцією трудового колективу

“ 12 “ січня 2017 р.

“ 20 “ лютого 2020 р.

“ 22 “ грудня 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про щомісячне преміювання працівників Виробничого підрозділу Ніжинська дистанція сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» ПАТ «Укрзалізниця» за виконання виробничих показників

Дане положення розроблено відповідно до наказу Державної адміністрації залізничного транспорту України № 098-Ц від 24.03.2011 р. “Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівникам залізничного транспорту” та п.3.8. Колективного договору ДГТО “Південно-Західна залізниця на 2001-2017 р.р..

Дане „Положення” запроваджується з 1 лютого 2017 р. з метою матеріальної зацікавленості в ефективному використанні державного майна, підвищення впливу премій на ефективність роботи, прискорення темпів росту продуктивності праці і якості роботи кожного підрозділу дистанції.

1. Загальні положення

1. Підставами для нарахування премії робітникам дистанції є данні статистичної та бухгалтерської звітності, а також оперативного обліку.
2. Розмір премії може бути підвищений залежно від обсягу додаткових робіт нарядів з виконанням графіку технічного обслуговування пристроїв автоматики, телемеханіки та зв'язку, але не може перевищувати 60%. Конкретний розмір премії встановлюється на засіданні дистанційної комісії по розгляду матеріалів на преміювання.
3. Кінцевий розмір премії встановлюється в межах фонду оплати праці.
4. Нарахування премії за основні показники роботи працівникам дистанції проводиться на посадовий оклад (тарифну ставку) за фактично відпрацьований час з урахуванням КТУ.
5. Премія є складовою частиною заробітної плати і всім працівникам, крім начальника, виплачується не пізніше місячного терміну після закінчення звітного місяця.
6. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць у зв'язку з призовом на службу до Збройних Сил України, переводом на іншу роботу, вступом до учбового закладу, виходом на пенсію, звільненням з причини скорочення штатів та з інших поважних причин, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному обліковому місяці.
7. За відпрацьований перший неповний місяць після прийому на роботу виплата премії не проводиться.

8. Працівникам, що вчинили прогул, з'явилися на роботі в нетверезому стані, були відсутні на роботі більше трьох годин безперервно або сумарно протягом робочого дня без поважної причини, а також залученим до відповідальності за дрібне розкрадання державного або громадського майна, порушення громадського порядку премія не нараховується в тому обліковому періоді, в якому здійснені ці порушення.
9. Повне або часткове позбавлення премії провадиться за той обліковий період, в якому було здійснене упущення в роботі і оформлюється наказом начальника дистанції з обов'язковим вказанням причин.
10. Працівникам, якість роботи яких регламентується гарантійним терміном експлуатації технічних засобів, премія не виплачується повністю або частково в тому обліковому періоді, в якому виявлено брак або інші упущення в роботі. При наявності фактів приписок, пияцтва, хуліганства подання на преміювання не здійснюється у тому обліковому періоді, в якому ці порушення виявлені або надійшли відомості про них.
11. Працівники, до яких у відповідному періоді було застосовано дисциплінарне стягнення, премії позбавляються повністю.
12. Дане положення встановлює такий порядок подання документів на преміювання працівників дистанції:
 - керівники бригад надають пропозиції начальникам дільниць;
 - начальники дільниць у першу неділю наступного за звітним місяця подають документи на преміювання в дистанційну комісію для розглядання ;
 - дистанційна комісія в складі заступників начальника, головного інженера, інженерів з безпеки руху та охорони праці, головного бухгалтера, помічника начальника по кадрам та соціальним питанням, інженера з організації та нормування праці, голови профкому розглядає надані матеріали на преміювання і вносить пропозиції про конкретні розміри преміювання, керуючись цим положенням. На основі даного протоколу начальник дистанції видає наказ про щомісячне преміювання працівників дистанції за виконання виробничих показників.
13. Питання преміювання обговорюються на нараді по розгляду результатів роботи дільниць та бригад дистанції за минулий місяць в присутності начальників дільниць та керівників бригад.
14. Результати розгляду матеріалів на преміювання оформлюються протоколом, згідно з яким видається наказ начальника дистанції.
15. Це положення є додатком №4 до колективного договору на 2001-2017 р.р., вводиться з 1 лютого 2017 р. і діє до його відміни.

II. Виробничі недоліки, при яких бригади позбавляються премії повністю або частково

1. Катастрофа.

2. Аварія.

3. Серйозний інцидент, у.т.:

3.1. Зіткнення пасажирських або вантажних поїздів з іншими поїздами чи рухомим складом, сходи рухомого складу у поїздах на перегонах і станціях, які не належать до аварій за своїми наслідками.

3.2. Приймання поїздів на зайняту колію.

3.3. Відправлення поїзда на зайнятий перегін.

3.4. Приймання і відправлення поїзда за неготовим маршрутом.

3.5. Проїзд заборонного сигналу, граничного стовпчика або сигнального знака "Межа станції".

3.6. Переведення стрілки під поїздом.

3.7. Вихід рухомого складу на маршрут приймання (відправлення) поїзда, на перегін.

3.8. Поява на польовому або локомотивного світлофорі дозволяючого показання сигналу замість заборонного або поява більш дозволяючого показання сигналу.

3.9. Розвалювання вантажу під час руху з порушенням габариту навантаження.

4. Інцидент, у т.ч.:

4.1. Зіткнення чи сходи рухомого складу під час виконання маневрової роботи.

4.2. Переведення стрілки під маневровим складом.

4.3. Розріз стрілки (рухомого сердечника хрестовини).

4.4. Поява несправності локомотива, моторвагонного рухомого складу або спеціального рухомого складу, пристроїв СЦБ і зв'язку, які призвели до затримки поїзда на перегоні чи станції на 1 годину і більше понад графіковий час.

4.5. Падіння деталей рухомого складу вантажних поїздів на колію.

4.6. Приймання і відправлення поїзда за неправильно приготвленим маршрутом.

4.7. Зіткнення пасажирських, вантажних поїздів або іншого рухомого складу з автотранспортними засобами або іншими самохідними машинами на залізничних переїздах з причин порушення вимог правил технічної експлуатації.

5. Порушення, у т.ч.:

5.1. Неогородження сигналами небезпечного місця для руху поїздів при виконанні робіт.

5.2. Перехід на інші засоби сигналізації і зв'язку для організації руху поїздів на 8 годин і більше через несправність технічних засобів.

5.3. Неправильні дії причетних працівників, що призвели до відчеплення рухомого складу від поїзда на шляху його прямування.

5.4. Наїзд на сторонні предмети, деталі верхньої будови колії, рухомого складу, візки, лейтери, гальмові башмаки тощо.

5.5. Відмови в роботі ЕЦ і сигналів на станції, автоблокування на перегонах, зв'язку, що не усунені протягом 8 годин і більше, а на переїздах протягом 4 годин і більше).

5.6. Невірні дії причетних працівників, що призвели до затримки поїзда.

5.7. Перекриття дозволяючого сигналу на заборонне, що викликало проїзд заборонного сигналу на станціях.

5.8. Несвоєчасне закінчення робіт у "вікно", що призвело до затримки поїздів.

5.9. Вихід рухомого складу за граничний стовпчик на станції.

6. Перерва дії зв'язків міністерських, залізничних, відділкових селекторних нарад або спотворення мовлення.

7. Несвоєчасна і неякісна організація зв'язку з місцем аварійно-відновлюваних робіт, а також неорганізація заміни обходів систем і каналів зв'язку.

8. Виключення ПВНАБ по несправності.

9. Пропуск поїздів з відчепленням вагонів.

10. Рівень виявленості нижче 80% або підтверджуваність нижче 85% роботи апаратури ПВНАБ.

11. Утримання параметрів пристроїв поїздного радіозв'язку не відповідно до технічних умов.

12. Наявність "мертвих зон".

13. Відмова більше 10% автоматичних камер схову.

14. Перерва дії пристроїв пасажирської автоматики (машин КЖ, ЕРА) на лінії більше доби.

15. Невихід на лінію 50% автотехніки і тракторів.

16. Обрив стикового з'єднувача, що спричинив затримку поїздів (при відсутності дублюючого).
17. Невиконання графіку техпроцесу і планів робіт.
18. Наявність випадків травматизму.
19. Наявність випадків порушення трудової, виробничої дисципліни та громадського порядку.
20. Повернення засобів вимірювання з лінії раніше встановленого терміну з вини РКЛ.
21. Наявність прострочених приладів:
- з вини РТД СЦБ;
- з вини бригади комплексної заміни приладів.
22. Приховування ушкоджень, неправдиві виписки в ДУ-46, ШУ-2.
23. Незнання електромеханіками і електромонтерами вказівок, розпоряджень, що направлені на підвищення безпеки руху поїздів.
24. Погіршення стану охорони праці і техніки безпеки, систематичне порушення вимог чинного законодавства з питань охорони праці.
25. Зниження рівня виконавчої дисципліни.
26. Несвоєчасне усунення негабарітних місць.
27. Допущення випадків пожеж на виробництві.
28. Невиконання заходів по охороні навколишнього середовища.
29. Незабезпечення збереження перевезень та матеріалів на виробництві.

При необ'єктивності подання матеріалів на премію особам, що відповідають за облік показників, премія не виплачується.

III. Показники для встановлення коефіцієнта трудової участі (КТУ) членам бригади

1. Максимальний розмір КТУ встановлюється **1,0**.
2. Максимальний розмір КТУ може бути зниженим з таких причин у розмірах:

№ пп	Найменування показника	Розмір зниження
2.1.	Невиконання планів техпроцесу, вилучення у працівника талона-попередження з охорони праці №1 з зеленою смугою по діагоналі	0-1,0
2.2.	Невиконання оперативних планів (додаткових робіт згідно з вказівками ШЧ, ШЧГ, зам. ШЧ, ШЧУ,)	0-0,5
2.3.	Невиконання доручень ШНС, ШН	0-0,2
2.4.	Несвоєчасне усунення зауважень і невиконання розпоряджень у встановлений термін (для всіх працівників)	0-0,5
2.5.	Вилучення у працівника талона-попередження з охорони праці №2 з жовтою смугою по діагоналі	1,0
2.6.	Несвоєчасне подання всіх видів звітності	0-0,5

Кінцеве значення КТУ за місяць по кожному робітнику оформлюється протоколом загальних зборів бригади з обов'язковим указанням причини зниження КТУ, підписується ШНС, ШЧУ, профоргом бригади і затверджується начальником дистанції.

IV. Порядок збору та обробки інформації по якості технічного утримання пристроїв

Джерелом інформації по технічному утриманню пристроїв і надійності дії пристроїв є:

- диспетчерський контроль виконання графіку технічного процесу;
- результати планово-періодичних та інших перевірок роботи бригад;
- результати перевірок комісій;
- записи у журналі огляду пристроїв у ДСП;
- записи у книгах обліку чергового інженера дистанції.

Вся одержана інформація черговим інженером дистанції узагальнюється у спеціальному журналі та надається до селектрної наради, що проводиться кожен понеділок о 8.00 годині ранку.

V. Основні показники і розміри преміювання

5.1. Основні показники та розміри преміювання дільниць СЦБ № 1,2, бригади чергових інженерів №39 та інженера з надійності утримання пристроїв СЦБ

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
ШЧУ, бригади №1-6, 9-12, 15, 39		
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	10%
3.	Зниження кількості відмов порівняно з аналогічним періодом минулого року	20%
4.	Зниження кількості затримок поїздів порівняно з аналогічним періодом минулого року	10%
	ІТОГО:	60%
Бригади комплексної заміни приладів №7,13, бригади по реконструкції пристроїв СЦБ № 8,14		
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	20%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%
	ІТОГО:	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.2. Основні показники та розміри преміювання ділянки зв'язку № 3

№ пп	Найменування показників	ШЧУ	Бригади										
			16	17	18	19	20	21	22	23			
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів, регулювань	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	10%	10%	10%	20%	10%	20%	10%	20%	20%	20%	20%	20%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
4.	Відсутність повернень приладів з лінії									10%			
5.	Поліпшення утримання кабелів під тиском та утримання пристроїв магістральної і місцевої кабельної мережі	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	20%		
6.	Відсутність несправних блоків апаратури багатоканального зв'язку												
7.	Внесення змін в технічну документацію згідно з планом ремонту та поліпшення основних фондів та поданими рацпропозиціями										20%		
	ІТОГО:	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.3. Основні показники та розміри преміювання дільниці зв'язку № 4

№ пп	Найменування показників	ШЧУ	Бригади			
			26	27	29	30
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів, регулювань	20%	20%	20%	20%	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	10%	10%	10%	20%	20%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%	20%	20%	20%	20%
4.	Поліпшення утримання кабелів під тиском та утримання пристроїв магістральної і місцевої кабельної мережі	10%	10%	10%		
	ІТОГО:	60%	60%	60%	60%	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.4. Основні показники та розміри преміювання телефонно-телеграфних станцій Ніжин та Чернігів (бригади №24, 28)

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
1.	Своєчасна і якісна обробка телеграм і їх доставка	30%
2.	Якісне обслуговування абонентів МТС	30%
	ІТОГО:	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.5. Основні показники та розміри преміювання бригади ПВНАБ (бригада №31)

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів, регулювань	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	10%
3.	Виконання коефіцієнту виявлення	10%
4.	Виконання коефіцієнту підтверджуваності	20%
	ІТОГО:	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

**5.6. Основні показники та розміри преміювання бригади радіозв'язку
(бригада №32)**

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	20%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%
	ІТОГО:	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

**5.7. Основні показники та розміри преміювання РТД СЦБ
(бригади №34, 35)**

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	10%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%
4.	Відсутність повернень приладів з лінії	10%
	ІТОГО:	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.8. Основні показники та розміри преміювання дільниці №6

№ пп	Найменування показників	ШЧУ	Бригади		
			36	37	38
1.	Виконання планів і графіків робіт, надійності, оргтехзаходів	20%	20%	20%	20%
2.	Виконання плану ремонтів та поліпшення основних фондів	20%	20%		10%
3.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%		10%	10%
4.	Відсутність повернень приладів з лінії		20%		
5.	Внесення змін в технічну документацію згідно з планом ремонтів та поліпшення основних фондів			10%	
6.	Внесення змін в технічну документацію згідно з планами оргтехзаходів, надійності, поданими рацпропозиціями, запозиченими новинами			20%	
7.	Вихід автотранспорту на лінію більше 80%				20%
	ІТОГО:	60%	60%	60%	60%

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.9. Основні показники та розміри преміювання бригади по обслуговуванню засобів ЕОТ (бригада №40)

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
		20%
1.	Виконання планів робіт, надійності, оргтехзаходів	10%
2.	Відсутність відмов пристроїв з вини бригади	20%
3.	Супроводження програмного забезпечення	10%
4.	Якісна обробка текстової документації	60%
	ІТОГО:	

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків"

5.10. Основні показники та розміри преміювання робітників окремих професій

№ пп	Найменування показників	Розмір премії у % до окладу (тарифної ставки)
	Прибиральниці виробничих приміщень	
1.	Підтримування закріплених приміщень і територій в зразковій чистоті	30%
2.	Утримання громадських туалетів в зразковій чистоті	20%
3.	Своєчасне винесення сміття	10%
	ІТОГО:	60%

5.11. Основні показники та розміри преміювання керівників, фахівців, спеціалістів та службовців, які відповідають за роботу дистанції вцілому

Позбавлення премії проводиться у разі допущення аварій, катастроф, випадків виробничого травматизму і при отриманні дисциплінарного стягнення.

№ пп	Показники Преміювання	Розмір премії
1. Основні показники		
1.1.	Виконання завдання по бальній оцінці утримання пристроїв СЦБ, зв'язку, р/зв'язку та ПАВПБ	15%
1.2.	Виконання плану капітального ремонту пристроїв СЦБ, зв'язку, р/зв'язку та ПАВПБ	15%
1.3.	Виконання планового обсягу робіт (тех. одиниць)	15%
1.4.	Виконання плану прибутку від реалізації послуг допоміжного виробництва (наростаючим підсумком з початку року)	15%
2. Додаткові показники		
2.1.	Зменшення (зріст) затримок поїздів з вини дистанції (в порівнянні з алогічним періодом минулого року)	-
2.2.	Зменшення (зріст) порушень в роботі (в порівнянні з аналогічним періодом минулого року)	-
3. Інші показники		
3.1.	Допущення випадків травматизму	-
3.2.	Продуктивність праці	-
3.3.	Дебіторська заборгованість	-
3.4.	Розміри запасів товаро-матеріальних цінностей	-
ІТОГО:		60%

Дане положення запроваджується з 1 лютого 2017 року і діє до його відміни.

„Положення про преміювання професіоналів, спеціалістів та робітників Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку ПЗЗ”, затверджене протоколом ПК №93 від 117.06.13 р., вважати таким, що втратило чинність.

Зі змінами затвердженими наказом від 17.12.2021 № 324 " Про введення в дію Положення про преміювання електромонтерів, електромеханіків та старших електромеханіків".

Начальник дистанції

Голова ПК



Володимир ЮРЧЕНКО

Олександр ДЕРЕКА



2005 р.р. з пролонгацією на 2006-2023
р.р. Додаток № 15 на 2023 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу ШЧ-11

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій виробничого підрозділу
Нижинська дистанція сигналізації та зв'язку на 2023 рік

Найменування заходів

п/п	2	3	4
1.	Зробити аналіз втраг робочого часу по захворюваності та травмам, не пов'язаним з виробництвом.	Січень	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП
2.	Скласти статистичну звітність.	Січень	ШЧГ, ШЧЮП
3.	Розглянути на нараді стан охорони праці та виробничої санітарії та підвести підсумки виконання комплексних заходів за 2021	Січень	ШЧ, ШЧГ
4.	Розробити річну учбову програму навчання з охорони праці.	Січень	.ШЧГ, ШЧЮП
5.	Провести весняний та осінній огляди охорони праці.	Квітень./ жовтень	ШЧ, профспілка
6.	Проводити перевірки стану забезпечення спеодягом і засобами індивідуального захисту згідно діючих норм.	щоквартально	ШЧГ, ШЧЮП
7.	Продовжити вивчення нормативних актів з питань охорони праці.	постійно	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП
8.	Проводити "День охорони праці" згідно діючого положення.	постійно	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП
9.	Розробити заходи по поліпшенню умов праці, попередженню випадків виробничого травматизму та зниженню захворюваності на 2022	Січень	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП
10.	Забезпечити своєчасне медичне обстеження робітників дистанції згідно наказів Мініздраву України та Укрзалізниці	На протязі року	ШЧ, ШЧОК
11	Забезпечити проведення оперативного контролю за організацією роботи з охорони праці в дистанції. наказом №218-Н від 16.05.2012.	На протязі року	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП, профспілка
12	Забезпечити контроль за виконанням положень системи «Людина на колі»	На протязі року	ШЧ, ШЧГ, ШЧЮП
13	Забезпечити перевірку та випробування первинних захисних засобів та слюсарно – монтажного інструменту з ізольованими ручками	Протягом року згідно графіку	ШЧГ
14	Розробити заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого по середовища .лідвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій на 2023 рік.	до 05.11.24.	ШЧ, ШЧГ, ШЧФ, ШЧК, ШЧЮП

№№ з/п	Найменування заходів	Джерела фінансування (стаття витрат): ТМЦ, капіталовкладення, послуги, інші	Загальний обсяг і вартість робіт (тис.грн.)										Поліпшення умов праці	
			I кв.		II кв.		III кв.		IV кв.		Всього за рік		У т.ч. жінок	Усього
			олімпій	вартість (тис.грн.)	олімпій	вартість (тис.грн.)	олімпій	вартість (тис.грн.)	олімпій	вартість (тис.грн.)	олімпій	вартість (тис.грн.)		
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1 Попередження нещасних випадків навіздок рухомого складу, падіння з висоти та ураження електрострумом														
1.1. Заходи з попередження навізду в зоні руху транспортних засобів														
1.1.1	Приведення в належний стан (ремонт) переїздів, пішоходних мостів, тунелів через залізничні колії, усього:	капіталовкладення	шт											
1.1.2	Приведення в належний стан (ремонт) пішоходних настилів, слізьобачих переїздів, усього:	капіталовкладення	шт											
1.1.3	Придбання сигнального приладдя (ручних сигнальних прапорців, акумуляторних ліхтарів, петард тощо)	ТМЦ	шт											
1.1.4	Придбання переносних радіостанцій та акумуляторних батарей	капіталовкладення	шт											
1.1.5	Фарбування петабаритних містків та містків підвищеної небезпеки в сигнальні кольори згідно з нормативними актами з охорони праці, усього:	послуги	шт											
1.1.6	Знаки та маркування безпеки на об'єктах залізничного транспорту загального користування	ТМЦ	шт											
1.1.7	Виготовлення (придбання) нових, заміна ушкоджених знаків безпеки та попереджувальних написів	послуги	шт											
1.1.8	Інші заходи (вказуються, які заходи плануються), всього:	ТМЦ	шт											
	Усього за розділом 1.1.													
1.2. Заходи з попередження падіння з висоти														
1.2.1	Придбання (виготовлення) драбин, лісів, рихтувань, настилів, пересувних площадок та іншого, всього:	ТМЦ	шт											
1.2.2	Проведення ремонту та виробування драбин, лісів, рихтувань, настилів та іншого, всього:	ТМЦ	шт											
1.2.3	Інші заходи (вказуються, які заходи плануються), всього:	інші	шт	15				70						85
	Усього за розділом 1.2		*	15,0				70,0						85,0
1.3. Заходи з попередження ураження електрострумом														
1.3.1	Проведення електричних виробувань і вимірювань обладнання електростанцій, усього:	послуги	шт											
1.3.2	Придбання електроінструменту (в т.ч. інструменту з діелектричними рукоятками, показників напруги, ізолюючих штанг, електровимірвальних клешнів іншого), усього:	ТМЦ	шт											
1.3.3	Виробування електроінструменту, усього:	капіталовкладення	шт											
1.3.4	Виконання монтажу, заміна та ремонт замикачних (блокувальних) пристроїв, в т.ч. в електроустановках	послуги	шт											
1.3.5	Ліквідація містків підвищеної небезпеки, усього:	ТМЦ	шт											
1.3.6	Заміна дефектних дерев'яних опор, усього:	інші	шт											
1.3.7	Інші заходи (вказуються, які заходи плануються), всього:	ТМЦ	шт											
	Усього за розділом 1.3		шт	182,0				203,0				187,0		756,0

Код	Назва роботи/услуги	робочі місяці		послуги		6	12,0	21,4	21,4	5,4	16,1	21,4	21,4	64,3
		робочі місяці	робочі місяці	послуги	послуги									
3.1	Проведення встачі робочих місць за умовами праці (привідка. 1 раз на 5 років)													
3.2	Проведення лабораторних досліджень (періодичні)													
Усього за розділом 3														
4	Забезпечення працівників спецодягом, спеціалізованим та іншими засобами індивідуального захисту													
4.1	Придбання спецодегу, спецвзуття	*		ТМЦ	капітальні вкладення			21,4	21,4	5,4	16,1	21,4	21,4	64,3
4.2	Придбання засобів індивідуального та колективного захисту	*		ТМЦ	капітальні вкладення			21,4	21,4	5,3	16,05	21,4	21,4	64,2
4.3	Випробування засобів індивідуального та колективного захисту	*		послуги	послуги									
4.4	Інші заходи (у тому числі ремонт та прання спецодягу, спецодежда)	*		послуги	послуги									
Джерела фінансування (стаття витрат) за розділом 4: ТМЦ, капітальні вкладення, послуги, інші														
РАЗОМ за розділом 4														
5	Заходи щодо поліпшення стану санітарно-побутових приміщень, робочих місць та підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробничій													
5.1	Створення нових та проведення ремонту (реконструкції) діючих санітарно-побутових приміщень													
5.1.1	гардеробних, всього:	кількість місяць	капітальні вкладення											
		кількість місяць	інші											
5.1.2	душових, всього:	кількість стовп	капітальні вкладення											
		кількість стовп	інші											
5.1.3	туалетів, всього:	кількість місяць	капітальні вкладення											
		кількість місяць	інші											
5.1.4	приміщень для сушіння спецодягу, всього:	приміщення (шт)	капітальні вкладення											
		приміщення (шт)	інші											
5.1.5	кімнат особистої гігієни жінок, всього:	приміщення (шт)	капітальні вкладення											
		приміщення (шт)	інші											
5.1.6	Підготовка пунктів обігріву працюючих до роботи в зимовий період	приміщення (шт)	капітальні вкладення											
5.1.7	Інші заходи (у тому числі виконання робіт з ремонту виробничих приміщень (цехів), адміністративних, оздоровчих, казначейств, постів ЕП, тощо), всього:	приміщення (шт)	капітальні вкладення											
Всього за розділом 5.1														
5.2	Оснащення та обладнання санітарно-побутових приміщень необхідними приладами та устаткуванням													
5.2.1	Оснащення санітарно-побутових приміщень водонагрівачами, холодильниками, електроплитами, електрочайниками, постільного білизною, меблями тощо, всього:	шт	капітальні вкладення											
			ТМЦ											
5.2.2	Придбання нейтралізуючих (дизинфікуючих) засобів для санітарно-побутових приміщень тощо	літри	ТМЦ	75				75	1,2	75	1,2	75	1,2	300
5.2.3	Інші заходи (включаються, як заходи планується), всього:	*												4,8
Усього за розділом 5.2														
РАЗОМ за розділом 5														
Усього за розділом 5.1														
Усього за розділом 5.2														
Усього за розділом 5														

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу ШЧ-11

Норми

видачі чергового спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку при виконанні робіт по очистці стрілок від снігу згідно наказу №427 від 16.06.2004 р., прибирання станційних колій згідно з розпорядженням №119 НГ-546 від 03.07.2001 р. та згідно з п.6.2. Колективного договору

№ п/п	Найменування професії, посади	Місце роботи	Найменування спецодягу, спецвзуття та інші засоби захисту	Терм ін носін ня	кільк. шт
1	Електромеханік зв'язку, електромонтер зв'язку	Бригада №23 ЛАЗ /АТС ст. Ніжин ШНС Нагорний В.М.	куртка б\в на утеп. основі	48 м	5
			чоботи кирзові	36 м	5
			жилет сигнальний	12м	9
			рукавиці утеплені	24 м	2
			рукавиці комбіновані	3 м	9
			фартух прогумований	24 м	3
			костюм «Гудок»	60м	3
			чоботи утеплені	48 м	3
			плащ прогумований	48 м	2
2	Електромеханік СЦБ, електромонтер СЦБ	Техдокументація СЦБ ШЧУ Баскаков Ю.І.	жилет сигнальний	12м	11
			рукавиці комбіновані	6 м	11
			куртка б\в на утеп. основі	48м	9
			рукавиці утеплені	24м	9
			чоботи утеплені	48м	9
3	Електромеханік зв'язку, електромонтер зв'язку	Техдокументація зв'язку ШНС Юрченко Л.В.	жилет сигнальний	12м	3
			рукавиці комбіновані	6 м	3
			куртка б\в на утеп. основі	48м	2
			рукавиці утеплені	24м	2
			чоботи утеплені	48м	2
4	Електромеханік зв'язку	Метрологія ШЧІ Таран А.В.	жилет сигнальний	12м	3
			рукавиці комбіновані	6 м	3
			куртка б\в на утеп. основі	48м	2
5	Електрозварювальник, електромонтер СЦБ, електромеханік, старший електромеханік	Цех механізації Ніжин бригада №38 ШНС Шовковий В.П.	костюм бавовняний	24 м	4
			жилет сигнальний	12м	8
			рукавиці утеплені	12 м	4
			чоботи утеплені	48 м	2
			чоботи гумові	36 м	2
			чоботи кирзові	36 м	7
			фартух прогумований	24 м	2
			плащ прогумований	48 м	6

			літній головний убір	48 м	2
			костюм «Гудок» б/в	до 12м	16
			шапка утеплена б/в	до 12м	16
			чоботи утеплені б/в	до 12м	16
			куртка на утеп. основі б/в	до 12м	16
			плащ прогумований б/в	до 12м	16
			напівчоботи б/в	до 6м	16
			літній голов. убір б/в	до 6м	16
			костюм х/б б/в	до 6м	16
			штани утеплені	48м	6
6	Електромеханік СЦБ	РТД СЦБ ШЧУ Мазур В.В.	жилет сигнальний	12 м	20
			рукавиці утеплені	24 м	16
			рукавиці комбіновані	3 м	20
			куртка утеплена	48 м	16
			чоботи кирзові	36 м	16
			плащ прогумований	48 м	2
			халат х/б б/в	до 6м	20
7	Оператор електрозв'язку, телефоніст	Бригада №28 ШНС Вискірко О.В.	жилет сигнальний	12 м	8
			куртка ватяна	60 м	1
			рукавиці комбіновані	6 м	8
8	Електромеханік зв'язку	Бригада №19 ШНС Семенченко С.С.	жилет сигнальний	12 м	8
			чоботи утеплені	48 м	4
			куртка ватяна	48 м	4
			рукавиці комбіновані	6м	5
			рукавиці утеплені	24м	4
9	Електромеханік зв'язку	Бригада №18 ШНС Киричок А.А.	чоботи гумові	36 м	3
10	Електромеханік СЦБ	Пост ДЦ Бригада №15 ШНС Гребінь Р.О.	рукавиці комбіновані	3 м	5
11	Старший електромеханік зв'язку	Бригада №27 ШНС Скакун І.В.	фартух прогумований	24 м	3
			чоботи гумові	36 м	1
			плащ прогумований	48 м	1
12	Старший електромеханік зв'язку	Бригада №16 ШНС Бондар Ю.Ф.	фартух прогумований	24 м	3
			куртка б/в на утеп.оснв	48м	1
			чоботи кирзові	36м	1
			жилет сигнальний	12м	1
			рукавиці комбіновані	3м	1
13	Електрозварювальник, електромонтер СЦБ, електромеханік	Цех механізації Чернігів Бригада №38 ШН Майборода В.О.	літній головний убір	24м	1
			куртка б/в на утеп.оснв	48м	1
			чоботи кирзові	36м	1
14	Електромеханік РТД СЦБ	Бригада №35 ШНС Коваленко В.Е.	куртка б/в на утеп.оснв	48 м	3
			чоботи кирзові	36 м	3
			літній головний убір	24м	3
15	Старший електромеханік зв'язку	Бригада №17 ШНС Андріяш С.В.	куртка б/в на утеп.оснв	48 м	1
			чоботи кирзові	36 м	1
			жилет сигнальний	12 м	1
			рукавиці комбіновані	3 м	1
16	Електромеханік СЦБ Електромеханік зв'язку Електромонтер СЦБ Електромонтер зв'язку	Виробничі дільниці №1, №2, №3, №4, №6 згідно зі штатним розписом	рукавиці п'ятипалі	6 м	1

17	Старший електромеханік СЦБ електромеханік СЦБ, електромонтер СЦБ	Бригада №12 ШНС Андрієнко С.І.	костюм бавовняний	24м	5
			куртка б/в на утеп.оснві	48м	5
18	Начальник ВТВ, інженер ВТВ	Технічний відділ	костюм «Гудок» б/в	48м	2
19	Старший електромеханік СЦБ електромеханік СЦБ, електромонтер СЦБ	Бригада №22 ШНС Косяк О.В.	костюм бавовняний	24м	3
			куртка б/в на утеп.оснві	48м	3
			чоботи кирзові	36 м	3

В.о. начальника дистанції

Голова профкому



Володимир ЮРЧЕНКО

Олександр ДЕРЕКА



Пронумеровано, пронумеровано
та скріплено печаткою 28
(двадцять вісім) аркушів
Начальник дистанції
В.В.Юрченко





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

27.06.2023 № 01.1-24/6-1131

На № ШЧ-11-2/1016 від 15.06.2023

Начальнику виробничого підрозділу
Ніжинська дистанція сигналізації та
зв'язку регіональної філії «Південно-
Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Володимиру ЮРЧЕНКУ

Про повідомну реєстрацію змін
і доповнень до колективного договору

Виконавчим комітетом Ніжинської міської ради розглянуто лист виробничого підрозділу Ніжинська дистанція сигналізації та зв'язку регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» від 15.06.2023 року №ШЧ-11-2/1016 та повідомляємо, що зміни і доповнення до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Ніжинської дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2023 роки зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 27 червня 2023 року за № 22.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» звертаємо увагу, що відповідно до статті 10 Закону України «Про відпустки» щорічна додаткова відпустка, передбачена пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки», надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО