

**НІЖИНСЬКИЙ МІСЦЕВИЙ ЦЕНТР З НАДАННЯ БЕЗОПЛАТНОЇ
ВТОРИННОЇ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ**

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

(реєстраційний номер 21 від 14.07.2020 року)

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
НІЖИНСЬКОГО МІСЦЕВОГО ЦЕНТРУ З НАДАННЯ БЕЗОПЛАТНОЇ
ВТОРИННОЇ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ**

НА 2020– 2025 РОКИ

Прийняті на загальних зборах
Ніжинського місцевого центру з надання
безоплатної вторинної правової
допомоги
протокол №1
від 26 серпня 2022 року

1) У зв'язку зі зміною типової структури Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги відповідно до наказу Координаційного центру з надання правової допомоги від 02.12.2021р. № 149 « Про затвердження типової структури місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги» та на підставі рішення трудового колективу Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги, прийнятим на загальних зборах (протокол №1 від 2022 року) вносяться наступні зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

1.1. Внести зміни до Колективного договору. Викласти у новій редакції Додаток №1 Перелік посад працівників Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги у зв'язку з ненормованим робочим днем, яким надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці.

2) На виконання закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01 липня 2022 року, на період дії військового стану в Україні, внести зміни до Колективного договору, додавши до нього пункти такого змісту:

2.1.18. На період дії військового стану в Україні надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

2.1.19. Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану.

2.1.20. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті 11, частини другої статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються.

2.1.21. У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України "Про відпустки".

2.1.22. На період дії військового стану в Україні не застосовуються норми статті 53, частини першої статті 65, частин третьої - п'ятої статті 67, статей 71, 73, 78¹ Кодексу законів про працю України та частини другої статті 5 Закону України "Про відпустки".

Зміни до колективного договору підписали:

Від імені адміністрації Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Директор

Володимир Бригинець

26 серпня 2022 року

Від імені представника інтересів працівників Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги
Начальник відділу безоплатної правової допомоги

Олександр Старчак

26 серпня 2022 року

**Перелік посад
працівників Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної
вторинної правової допомоги у з ненормованим робочим днем, яким
надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці**

№ п/п/	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки, у календарних днях
1	Директор	7
2	Заступник директора	7
3	Начальник відділу	7
4	Завідувач сектору	6
5	Заступник начальника відділу	6
6	Бухгалтер (з дипломом магістра)	5
7	Головний юрист	5
8	Помічник юриста	5

Примітки:

1. Перелік розроблено відповідно до Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за ~~особливий характер праці, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року №7.~~
2. Ненормований робочий день не застосовується для працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим днем.
3. Додаткова відпустка за особливий характер праці надається працівникам, зайнятих на роботах із ненормованим робочим днем, пропорційно часу, відпрацьованого на посаді, що дає право на цю відпустку.

Від імені адміністрації Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Директор


Володимир Бригинець

Від імені представника інтересів працівників Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги
Начальник відділу безоплатної правової допомоги


Олександр Старчак

Прошито та пронумеровано 4
(чотири) сторінки

Директор _____

Володимир БРИГИНЕЦЕ



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

09.09.2022 № 01.1-24/6-1249

На № 105/01.2-17/4 від 05.09.2022

Директору Ніжинського місцевого
центру з надання безоплатної
вторинної правової допомоги

Володимиру БРИГІНЦЮ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору на 2020-2025 роки між роботодавцем та трудовим колективом Ніжинського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 09 вересня 2022 року за №19.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО