

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору**

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2019 – 2023 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради
Чернігівської області

16 лютого 2022 року
Протокол № 8

2022 рік

1. Внести зміни в Додаток № 1 «Список посад з ненормованим робочим днем, за якими працівникам надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (згідно пункту 2 статті 8 Закону України «Про відпустки»)» до Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти його в наступній редакції:

№п/п	Перелік посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці (календарні дні)
1.	Директор	7
2.	Заступник директора	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Головна сестра медична	7
5.	Статистик медичний (будь-якої категорії чи без категорії)	7
6.	Економіст провідний	7
7.	Бухгалтер (будь-якої категорії чи без категорії)	7
8.	Інженер з охорони праці (будь-якої категорії чи без категорії)	7
9.	Юрисконсульт (будь-якої категорії чи без категорії)	7
10.	Програміст системний (будь-якої категорії чи без категорії)	7
11.	Інспектор з кадрів	7
12.	Офісний службовець (друкування)	7
13.	Начальник господарського відділу	7
14.	Фахівець з публічних закупівель	7
15.	Водій автотранспортних засобів	4

2. Внести зміни та доповнення в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановлення
ДОПЛАТИ:	

За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщуваної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. <i>(стаття 105 Кодексу законів про працю України)</i>
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) .
За інтенсивність праці лікарям	<p>Встановлюється щомісячно за кожен укладений та внесений на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю-терапевту – 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії. <p>Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (<i>лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря</i>) відповідної кваліфікаційної категорії.</p>
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в такий час

За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)
НАДБАВКИ:	
За класність водіям легкових автомобілів, автобусів	Встановлюється водіям: 2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час 1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки <i>(при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)</i>
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу на певний термін <i>(з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)</i>
За виконання додатково покладених обов'язків на лікаря <i>(лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря)</i> та сестру медичну загальної практики-сімейної медицини	Встановлюється у розмірі до 30 відсотків посадового окладу на термін виконання додатково покладених обов'язків: - на лікаря <i>(лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря)</i> - за виконання функцій з організації роботи лікарів в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини; - на сестру медичну загальної практики-сімейної медицини – за виконання функцій з організації роботи сестер медичних в амбулаторії загальної практики-сімейної медицини

3. Внести зміни та доповнення в Додаток № 9 «Перелік професій і посад працівників, які забезпечуються спецодягом (згідно статті 8 Закону України «Про охорону праці»)» та викласти його в наступній редакції:

Найменування посад і професій	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння у місяцях
Лікарі <i>(педіатр, терапевт, загальної практики-сімейний лікар будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)</i>	Медичний одяг <i>(2 комплекти на одного працівника)</i>	24
	Медичне взуття <i>(1 пара на одного працівника)</i>	12

Сестри медичні загальної практики-сімейної медицини та фельдшери (будь-якої кваліфікаційної категорії чи без категорії)	Медичний одяг (2 комплекти на одного працівника)	24
	Медичне взуття (1 пара на одного працівника)	12
Реєстратор медичний	Медичний одяг (2 комплекти на одного працівника)	24
	Медичне взуття (1 пара на одного працівника)	12
Прибиральник службових приміщень	Халат (2 одиниці на одного працівника)	24
	Робоче взуття (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці гумові господарчі (2 пари на одного працівника)	1
Водій автотранспортних засобів (будь-якого класу чи без встановленого класу)	Фартух (1 одиниця на одного працівника)	12
	Робочі чоботи (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці комбіновані господарчі (1 пара на одного працівника)	3
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Робочий костюм (комбінезон та куртка) (2 одиниці на одного працівника)	24
	Робочі черевики (1 пара на одного працівника)	12
	Рукавиці комбіновані господарчі (1 пара на одного працівника)	1

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки набувають чинності з моменту підписання.

Від Адміністрації
Директор


О.А.Калініченко
16.02.2022р



Від трудового колективу
голова профспілкового
КОМІТЕТУ


Ідент. код
42575638
16.02.2022р



В.В.Литвінець



Дієжито, пронумеровано
та скріплено печаткою
(10 яля) аркушів
Директор О.А.Калініченко
лютого 2024р.





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: post@nizhynrada.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

18.02.2022 № 01.1-24/6-299

На № 01-08/150 від 16.02.2022

КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної
допомоги»

вул. Успенська, 2
м. Ніжин 16600

Про повідомну реєстрацію змін
та доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2019-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 18 лютого 2022 року за № 6.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО