

ПОГОДЖЕНО:

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Голова ППО Ніжинської дистанції
колії

Начальник виробничого підрозділу
Ніжинська дистанція колії



Ю.В.Головенко

М.М.Гавриляко

« 28 » жовтня 20 21 р.



« 28 » жовтня 20 21 р.

М.П.

М.П.

**ЗМІНИ введені в дію з 1 листопада 2021 року
до додатку № 4 «Положення про преміювання робітників
Ніжинської дистанції колії Південно-Західної залізниці»
колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом
виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії
(реєстраційний № 58 від 14 листопада 2012р.)**

1. Загальні положення

1.1. Зміни до Положення про преміювання працівників виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Укрзалізниця" (далі Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників Акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів.

1.2. Зміни до Положення визначають розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплату премії за основні результати діяльності (далі – премія) для окремих категорій працівників виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Українська залізниця", а саме:

№ п/ч	Назва професії
1	бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд
2	водій автотранспортних засобів
3	електрогазозварник
4	коваль на молотах і пресах
5	майстер дільниці (з комплектації матеріалів)
6	майстер дільниці (з експлуатації та ремонту малої механізації, засобів електрообігріву і повітрообдувки)
7	майстер дільниці (з поточного утримання споруд)
8	майстер дільниці (з рейкових кіл)
9	майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів
10	майстер мостовий
11	майстер цеху (цеху дефектоскопії)
12	майстер шляховий (з поточного утримання колії)
13	майстер шляховий (з контролю за станом колії)

14	машиніст автомотриси
15	машиніст екскаватора
16	машиніст залізнично-будівельної машини
17	машиніст крана автомобільного
18	машиніст незнімної дрезини
19	машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу
20	монтер колії
21	налагоджувальник колійних машин і механізмів
22	начальник дільниці
23	начальник майстерні
24	оператор дефектоскопного візка
25	оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм)
26	оператор колійних вимірювань
27	помічник машиніста незнімної дрезини
28	ремонтник штучних споруд
29	сигналіст
30	слюсар з ремонту колійних машин та механізмів
31	слюсар-електрик з ремонту електроустаткування
32	стропальник
33	тесляр
34	технік (першої механізованої дільниці, другої механізованої дільниці, дільниці діагностики колії)
35	токарь
36	черговий по переїзду

1.3. Метою преміювання є стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності, посилення особистої відповідальності.

2 Порядок нарахування та виплати премії

2.1. Премія за основні результати діяльності виробничого підрозділу Ніжинської дистанції колії має систематичний характер і нараховується на підставі результатів діяльності за виконання виробничих показників преміювання.

2.2. Загальний розмір премії формується у вигляді суми основних виробничих показників преміювання (Додаток 1).

2.3. За результатами господарської діяльності до суми основних виробничих показників преміювання застосовуються показники з депреміювання (Додаток 2).

2.4. Виробничий підрозділ Ніжинська дистанція колії працює на дільничній системі організації поточного утримання колії, інженерних споруд та земляного полотна. Відповідно загальний розрахунок відсотку премії складається з розрахунку відсотку премії по першій механізованій дільниці (ПЧУ-1), другій механізованій дільниці (ПЧУ-2) та дистанції колії.

2.5. При розрахунку суми премії для кожної конкретної назви професії, перерахованої у п.1.2 Положення, відсоток премії визначається відповідно до її місцезнаходження у структурі підприємства та штатному розписі, а саме:

відсоток премії для працівників, які закріплені за першою механізованою дільницею(ПЧУ-1),

відсоток премії для працівників, які закріплені за другою механізованою дільницею(ПЧУ-2),

відсоток премії для працівників майстерні, мостового цеху, будівельної дільниці, дільниці діагностики колії, цеху дефектоскопії відповідає відсотку премії по дистанції колії.

2.6. Оцінка виконання показників виробничої діяльності здійснюється на підставі планових (контрольних, технічних) завдань, фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності) виробничого підрозділу.

2.7. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – за попередній місяць.

2.8. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку, акордний заробіток та посадовий оклад за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.9. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що передує звітному періоду.

3. Виплата премії, часткове або повне позбавлення премії

3.1 Премія виплачується при повному або частковому виконанні показників виробничої діяльності та відсутності підстав щодо її позбавлення.

3.2. Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний звітний період і звільнені/прийняті на роботу з наступних поважних причин:

призов (повернення) працівника на (з) військову службу;

направлення (повернення) на (з) альтернативну (невійськову) службу;

зміни в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або репрофілювання, скорочення чисельності або штату працівників;

переведення працівника за його згодою в межах регіональної філії, Підрозділу, Товариства;

перехід (повернення) на (з) виборну посаду;

виявлення невідповідності працівника виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню виконання цієї роботи;

звільнення з роботи за власним бажанням працівника, яке обумовлене неможливістю продовжувати роботу;

виходом на пенсію за віком, за вислугу років, за віком на пільгових умовах, по інвалідності;

інших поважних причин (за рішенням комісії з питань оплати праці).

У таких випадках премія виплачується за фактично відпрацьований час.

3.3. Премія не виплачується працівникам, які:

3.3.1. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності (оголошено догану) у звітному періоді.

3.3.2. Допустили:

прогул (у тому числі відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

розкрадання майна за місцем роботи (у тому числі дрібного), що встановлено вироком суду, постановою органу, до компетенції якого входить накладення

адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу, або органами внутрішнього контролю Товариства.

3.3.3. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, у тому числі й за угодою сторін, звільнені у зв'язку з відмовою від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

3.3.4. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.3.5. Відсторонені від виконання роботи (за період відсторонення).

3.4. Розрахунковий розмір премії може бути зменшено або працівник може бути позбавлений премії повністю (залежно від ступеня провини) на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця»), даних оцінки результатів виробничої діяльності за звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, філії, Підрозділів, за поданням безпосереднього керівника та наявності пояснення провини працівника.

3.5. Розмір премії може бути знижено або позбавлено повністю за:
порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки;

невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених робочою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку.

3.6. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення (порушення трудової дисципліни) в роботі, в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

3.7. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться згідно «Показників позбавлення і зниження розміру премії за неякісну роботу» (Додаток 3).

4 Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку.

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення планового значення. Отримане значення заокруглюється за правилами математики до одного знаку після коми. Аналогічно заокруглюється і розрахунковий розмір премії за показником (у відсотках).

4.3. Невиконання окремого або окремих показників не позбавляє права на преміювання за іншими виконаними показниками.

4.4. При звільненні працівника з причин, визначених пунктом 3.2, премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, професії, робочих місць тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівництво виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Українська залізниця" (далі виробничий підрозділ), до початку звітнього періоду, забезпечує встановленим порядком, доведення затверджених планових значень показників по кожній дільниці, околотку, бригаді, тощо згідно підпорядкування.

5.2. Керівники виробничого підрозділу забезпечують інформування підлеглих працівників щодо:

норм цього Положення;

переліку показників преміювання;

щомісячних планових (нормованих) завдань за показниками преміювання, тощо.

5.3. Відповідальні особи за планування та/або облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають за своїм підписом та підписом керівника дані щодо планових та фактичних значень показників преміювання, іншу необхідну інформацію фахівцям, які відповідальні за питання оплати праці, не пізніше 7 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівці виробничого підрозділу відповідальні за питання оплати праці не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним, здійснюють розрахунки розмірів премії згідно з нормами, готують матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці для розгляду питань щодо нарахування та виплати премії працівникам підрозділу, зменшення розміру та позбавлення премії, оформлюють протокольне рішення Комісій з питань оплати праці виробничого підрозділу, затверджують начальником дистанції колії та направляють для подальшого розгляду до служби колії регіональної філії «Південно-Західної залізниці» АТ "Укрзалізниця".

5.5. Служба колії регіональної філії «Південно-Західної залізниці», апарату управління філії АТ "Укрзалізниця" здійснює заходи щодо перевірки направлених пропозицій стосовно показників преміювання виробничих підрозділів на відповідність їх плановим завданням, формує пропозиції щодо пропонованих показників преміювання (у розрізі виробничих підрозділів) та направляє на погодження до Департаменту колії та споруд.

5.6. На підставі погодження (відхилення) Департаменту колії та споруд та протокольного рішення Комісій з питань оплати праці виробничого підрозділу по виробничому підрозділу готується наказ про нарахування (позбавлення, зниження розміру) та виплату премії.

5.7. Керівники виробничого підрозділу несуть відповідальність за організацію системи преміювання, достовірність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії.

Інженер з організації та нормування праці

К.В.Глуценко

Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Укрзалізниця"

Додаток 1

№ п/ч	Перелік посад	Назва показника преміювання	Одиниця виміру	Розрахунок (якщо показник відсутній як самостійний і розрачунок)	Джерела даних (фінансовий або статистичний звіт, АРМ)	Відповідальний за валідність даних	Розмір премії, %
1	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд, водій автотранспортних засобів, електрогазоварник, куваль на молотах і пресах, майстер дільниці (з комплектації матеріалів), майстер дільниці (з експлуатації та ремонту малолітніх механізмів, засобів електрообігріву і повітродувки), майстер дільниці (з поточного утримання споруд), майстер дільниці (з рейкових кіл), майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, майстер мостовий, майстер цеху (цеху дефектоскопії), машиніст автомототрици, майстер шляховий (з поточного утримання колії), майстер шляховий (з контролю за станом колії), машиніст екскаватора, машиніст залізнично-бульдельної машини, машиніст крана автомобільного, машиніст незімної дрезини, машиніст незімної дрезини, машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу, монтер колії, налагоджувальник колійних машин і механізмів, начальник дільниці, начальник майстерні, оператор дефектоскопного візка, оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм), оператор колійних вимірювань, помічник машиніста незімної дрезини, ремонтник штучних споруд, сигналіст, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, стропальник, тесляр, технік (першої механізованої дільниці, другої механізованої дільниці, дільниці діагностики колії), токарь, черговий по переїзду	Виконання плану балової оцінки колії за результатами проходу колісвимірвального вагону, візка	%	Факт/План	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тонуажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд АТ паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірвального вагону.	Дільниця діагностики колії	20
2	Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колісвимірвального вагону, візка в залежності від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками: - відмінно - добре - задовільно	Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колісвимірвального вагону, візка в залежності від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками: - відмінно - добре - задовільно	оцінка	Σ (фізичні одиниці, км X % премії) Σ фізичні одиниці, км	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тонуажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд АТ паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірвального вагону.	Дільниця діагностики колії	60 40 20
3	Відсутність травмованих і загублених працівників дистанції колії	Відсутність травмованих і загублених працівників дистанції колії	шт		Довідка про стан виробничого травматизму.	Інженер з охорони праці	5
4	Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, травматичних випадків)	Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, травматичних випадків)	подія		Довідка про стан транспортних подій (РБУ-7).	Виробничо-технічний відділ	5

Примітка:

1. До пункту 2 "Для лінянок колії, протермінованих капітальним ремонтом, розмір премії за показником "Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колісвимірвального вагону, візка залежно від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками відмінно, добре, задовільно" встановлюється у розмірі 60 % незалежно від результату оцінювання, крім оцінки незадовільно.

2. Посади комірник, штукатур, підсобний робітник, муляр, завідувач господарства, сторож, слюсар-сантехнік, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень вилучені з Переліку посад.

Показники з депреміювання за результатами господарської діяльності окремих категорій працівників виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Укрзалізниця"

№	Перелік посад	Назва показника депреміювання	Відповідальний за валідність даних	Розмір премії знижується на %
1	<p>Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд, водій автотранспортних засобів, електрогазозварник, коваль на молотах і пресах, майстер дільниці (з комплектації матеріалів), майстер дільниці (з експлуатації та ремонту малої механізації, засобів електрообігріву і повітрообдувки), майстер дільниці (з поточного утримання споруд), майстер дільниці (з рейкових кіл), майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, майстер мостовий, майстер цеху (цеху дефектоскопії), машиніст автомототриси, майстер шляховий (з поточного утримання колії), майстер шляховий (з контролю за станом колії), машиніст екскаватора, машиніст залізнично-будівельної машини, машиніст крана автомобільного, машиніст незнімної дрезини, машиніст незнімної дрезини, машиніст-інструктор бригад спеціального самохідного рухомого складу, монтер колії, налагоджувальник колійних машин і механізмів, начальник дільниці, начальник майстерні, оператор дефектоскопного візка, оператор дефектоскопного візка (з розшифрування дефектограм), оператор колійних вимірювань, помічник машиніста незнімної дрезини, ремонтник штучних споруд, сигналіст, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, стропальник, тесляр, технік (першої механізованої дільниці, другої механізованої дільниці, дільниці діагностики колії), токар, чертовий по переїзду</p>	<p>Наявність відмов у роботі рейкових кіл з вини працівників (дільниці, дистанції)</p>	<p>Дільниця діагностики колії</p>	<p>10</p>
2		<p>Наявність неусунутих зауважень КМО на станції у встановлені терміни з вини працівників (дільниці, дистанції)</p>	<p>Виробничо-технічний відділ</p>	<p>5</p>
3		<p>Наявність затримок поїздів з вини працівників (дільниці, дистанції)</p>	<p>Виробничо-технічний відділ</p>	<p>5</p>
4		<p>Наявність незадовільних кілометрів (дільниці, дистанції)</p>	<p>Дільниця діагностики колії</p>	<p>10</p>

Показники позбавлення і зниження розміру премії за неякісну роботу по виробничому виробничого підрозділу Ніжинська дистанція колії регіональної філії "Південно-Західна залізниця" АТ "Укрзалізниця"

№ п/ч	Показники	Розміри зниження преміального фонду в відсотках
1	При наявності кілометрів з відступами 4-го і 5-го ступенів при баловій оцінці "відмінно", "добре"	за рішенням комісії з питань оплати праці - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
2	При оцінці стану колії "відмінно", "добре" нижче завдання	за рішенням комісії з питань оплати праці - - розмір премії може зменшуватись до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
3	При оцінці стану колії "задовільно" нижче завдання, "незадовільно"	за рішенням комісії з питань оплати праці - - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
4	При наявності незадовільних кілометрів при баловій оцінці "відмінно", "добре"	за рішенням комісії з питань оплати праці - - розмір премії може зменшуватись до 50% для м/к; до 100% для ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
5	При утриманні закріпленої смуги відводу в неналежному санітарно-технічному стані	за рішенням комісії з питань оплати праці - - зменшувати розмір премії до 20% для м/к; до 100% - ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
6	Транспортні події (Катастрофа, аварія, інцидент) та інш.	за рішенням комісії з питань оплати праці - до 100% м/колії ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД і інші робітники цехів
4	Порушення трудової дисципліни:	
4.1.	порушення режиму (початку та кінця) робочого дня, праці; прогул, передчасний залишення робочого місця, запізнення на роботу, нетверезий стан;	за рішенням комісії з питань оплати праці - до 100% для всіх працівників
4.2.	про порушення вимог Закону України про охорону праці, інструкцій і правил охорони праці;	за рішенням комісії з питань оплати праці - до 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, інші робітники цехів
4.3.	не дотримання вимог безпеки руху - огороження місць виконання робіт та інші порушення;	за рішенням комісії з питань оплати праці - до 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, інші робітники цехів

4.4.	за порушення технологічного процесу і нераціональне використання робочого часу.	за рішенням комісії з питань оплати праці до 50% м/колії та інших робітників цехів; до 100% - ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, керівникам цехів
5	За завищення нормативу попереджень, тривалі попередження про обмеження швидкості з вини працівників лінійного відділення більше однієї доби	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% м/колії, ПД, ПДБ, ПДк, ПЧУ
6	За кожен окремий випадок зриву потягів з графіку	за рішенням комісії з питань оплати праці за кожен окремий випадок 10% м/колії, до 100% ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ
7	Пошкодження рейкових ланцюгів з вини працівників.	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% за кожен випадок м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПДШ
8	За неусунення зауважень оглядів, оформлених актами, в установлений термін з вини працівників.	за рішенням комісії з питань оплати праці За 1-5 - 50% більше 5 - 100% м/колії, ПДБ, ПД, ПДк, ПЧУ, ПЧУД
9	Неякісне ведення технічної, службової документації	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% ПД, ПДБ, ПДк, ПЧУ, ПЧУД, техніки, р/робіт
10	Незадовільний санітарний стан побутових приміщень, робочого місця	за рішенням комісії з питань оплати праці до 50% для всіх працівників
11	За незадовільне утримання переїзdnих постів і ділянок обслуговування	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% чергові по переїзду
12	Невиконання норми виробітки, хоч би в окремі дні	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% для всіх працівників
13	Невиконання конкретного виробничого завдання, розпорядження майстра, бригадира	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% робітник бригади, цеху
14	Вилучення талону попередження з охорони праці №1,2 (Відповідно наказу № 044 від 30.01.2019р. "Система управління охороною праці АТ "Укрзалізниця". Система талонів-попереджень з охорони праці".	за рішенням комісії з питань оплати праці розмір премії може зменшуватися до 100% для всіх працівників
15	Нераціональне використання електричної енергії	за рішенням комісії з питань оплати праці до 100% для всіх працівників



Три документи
та проміну робота
9 (дев'ять) аркушів

Голова ППО

Головенко Ю.В.





УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. імені Івана Франка, 1, м. Ніжин, 16600, тел. (04631)7-12-59, e-mail: nemrada_post@cg.gov.ua
сайт: <https://nizhynrada.gov.ua> код згідно з ЄДРПОУ 04061783

04.11.2021 № 01.1-24/6-2017

На № ПЧ-5-6/365 від 28.10.2021

Начальнику виробничого підрозділу
«Ніжинська дистанція колії»
Михайлу ГАВРИЛЯКО

Про повідомну реєстрацію змін
до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією виробничого підрозділу «Ніжинська дистанція колії» регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» зареєстровано виконавчим комітетом Ніжинської міської ради Чернігівської області 03 листопада 2021 року за № 39.

Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Федір ВОВЧЕНКО