Додаток №

до рішення Ніжинської міської ради VIIІ

скликання від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Міська цільова програма «Забезпечення функціонування громадських вбиралень на 2022 р.»**

# 1. Паспорт міської цільової програми «Забезпечення функціонування громадських вбиралень на 2022 р.»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради |
| 2 | Законодавча база програми | Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про благоустрій населених пунктів» «Про публічні закупівлі |
| 3 | Розробник програми | Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради |
| 4 | Головний розпорядник бюджетних коштів | Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради |
| 5 | Відповідальні виконавці програми(учасники програми) | Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради, КП «ВУКГ» |
| 6 | Термін реалізації програми | 2022 р. |
| 7 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі оплата заборгованості минулих років: | 600510 грн. |
| 7.1. | Коштів Бюджету Ніжинської міської територіальної громади | 541458 грн. |
| 7.2 | Кошти інших джерел | 59052 грн. |

# 2. Проблеми, на розв’язання яких спрямована програма

Проблемами на розв’язання яких спрямована Програма є:

* забезпечення умов комфортного і безпечного проживання в місті відповідно до сучасних вимог;
* забезпечення громадян необхідними санітарно-гігієнічними вимогами;
* створення належних умов перебування мешканців та гостей міста в центральній частині міста;
* підвищення ефективності і надійності роботи громадських вбиралень;
* зниження показників енергоспоживання в громадських вбиральнях за рахунок застосування енергозберігаючих технологій;
* виконання вимог ДБН В.2.2-9-99 [1], Державні санітарні норми та правила утримання територій населених місць [2], ДБН Б.2.2.-5-2011 [3].

# 3. Мета програми

Забезпечення функціонування мережі громадських вбиралень на території громади.

Усі громадські вбиральні повинні відповідати вимогам санітарно-гігієнічних, епідеміологічних і екологічних норм.

Вбиральні повинні бути оснащені сучасним устаткуванням і автоматикою, бути комфортабельними для користувачів, особливо - для мало мобільних груп населення, а також відповідати вимогам електро-пожежної безпеки. Будівлі вбиралень повинні бути максимально адаптовані до естетики міського середовища.

Утримання доглядачів громадських вбиралень та самих вбиралень за рахунок бюджетних коштів через казначейську мережу забезпечить безперебійну роботу громадських вбиралень, створить комфортні умови для громадян та забезпечить якісне обслуговування населення.

Реалізація програми повинна сприяти покращенню санітарного стану міста, його туристичної привабливості та комфорту громадян.

# 4. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання програми

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Перелік заходів Програми | Кошторисна вартість, грн. | Шляхи фінансування | Виконавець |
|  | Утримання доглядачів громадських вбиралень за рахунок бюджетних коштів через казначейську мережу та інших джерел фінансування | 600510 | Місцевий бюджет фінансування через казначейську мережу і інші джерела фінансування | КП «ВУКГ» |

Направити на фінансування Програми кошти бюджету Ніжинської міської територіальної громади в межах бюджетних призначень на 2022 р.

# 5. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів програми та результативні показники

Напрям діяльності на забезпечення якої направлено фінансування: утримання доглядачів громадських вбиралень. Фінансування вище зазначених заходів дасть змогу забезпечити функціонування громадських вбиралень, розміщених на території міської ТГ в належному санітарно - гігієнічному стані. Утримання доглядачів громадських вбиралень та самих вбиралень за рахунок бюджетних коштів через казначейську мережу забезпечить безперебійну роботу вбиральні, а також більш зручне та якісне обслуговування населення.

Тому, забезпечення виконання Міської цільової програми «Забезпечення функціонування громадських вбиралень на 2022 рік» є одним з найважливіших питань, що потребує окремого фінансування для реалізації її заходів.

**Показники затрат:**

Загальна кількість громадських вбиралень, на яких заплановані заходи програми – 2 од.

Загальна кількість доглядачів громадських вбиралень, яких планується утримувати за рахунок фінансових ресурсів програми - 4 чол.

**Показники продукту:**

Кількість громадських вбиралень, на яких планується здійснювати заходи програми - 2.

Загальна кількість громадських вбиралень - 2 од.

**Показники ефективності:**

Середньорічні витрати на 1 доглядача громадської вбиральні – 149380 грн.

Середньорічні витрати на утримання 1 громадської вбиральні – 300260 грн.

**Показники якості:**

динаміка кількості вбиралень, що фінансуються за рахунок коштів програми до їх загальної кількості:

2016 р. - 0 %, 2017 р. - 100 %, 2018 р. - 100 %, 2019р. - 100 %, 2020 р. – 100 %, 2021 р. – 100%, 2022 р. – 100%

**Економічне обґрунтування заходів Програми**

**Захід 1. Утримання доглядачів громадських вбиралень за рахунок бюджетних коштів через казначейську мережу та інших джерел фінансування**

**Вихідні дані:**

Утримання доглядачів громадської вбиральні – 4 чол.

Відповідно до Бюджетної декларації на 2022 – 2024 роки, схваленої постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2021 року № 548 «Про схвалення Бюджетної декларації на 2022-2024 роки» та постановою Верховної Ради України від 15 липня 2021 року № 1652-ІХ «Про Бюджетну декларацію на 2022-2024 роки», на 2022 рік рекомендовано встановити прожитковий мінімум на одну особу для працездатних осіб у розрахунку на місяць у розмірі: з 1 січня 2022 року — 2481 гривня, з 1 липня — 2600 гривень, з 1 грудня — 2684 гривень.

Для забезпечення зацікавленості найманих працівників в зайнятті вакантних місць на роботах у громадських вбиральнях, належної оплати та відповідно до штатного розпису комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» встановлюються наступні коефіцієнти розрахунку посадових окладів та тарифних ставок працівників:

* Коефіцієнт першого розряду основного працівника до прожиткового мінімуму для працездатних осіб -1,8;
* Коефіцієнт за посадою – 1,0;
* Коефіцієнт за видами робіт / професією (прибиральник службових приміщень, який прибирає громадської вбиральні) – 1,57

Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2021-2024 роки, розробленим у відповідності до змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки (із змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими Мінсоцполітики 19.02.2018 за № 5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 за № 26; від 16.07.2019, зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 за № 13) від 22.04.2021, зареєстрованими Мінекономіки 11.05.2021 за № 10), працівникам гарантуються доплати, пільги та компенсації, у тому числі:

* щомісячне преміювання за особисті внески працівників у загальний результат роботи підприємства, якість і своєчасність виконання завдань, обсяги виконуваних робіт у розмірі від 0 до 50 % посадового окладу (тарифної ставки);
* одноразова матеріальна допомога на оздоровлення (1 раз на рік) при наданні щорічної відпустки у розмірі 0,5 посадового окладу (тарифної ставки);
* доплата за роботу з дезінфікуючими та мийними засобами у розмірі 12 % тарифної ставки працівника;
* інші доплати і надбавки.

Оплата роботи у святковий, неробочий або вихідний день гарантується чинним законодавством України.

Крім того, Законом України «Про охорону праці» та колективним договором підприємства передбачається забезпечення працівників, які працюють на роботах, пов’язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, за встановленими нормами спеціальним одягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Розрахунок тарифних ставок доглядачів громадської вбиральні

1. з 01.01.2022 р. по 30.06.2022 р.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Посада/ професія | Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2022 р. | Коефіцієнт робітника І розряду | Коефіцієнт за посадою | Коефіцієнт за видами робіт/ професією | Тарифна ставка/оклад |
| 1 | Доглядач громадської вбиральні | 2481 | 1,8 | 1 | 1,57 | 7011 |

1. з 01.07.2022 р. по 30.11.2022 р.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Посада/ професія | Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.07.2022 р. | Коефіцієнт робітника І розряду | Коефіцієнт за посадою | Коефіцієнт за видами робіт/ професією | Тарифна ставка/оклад |
| 1 | Доглядач громадської вбиральні | 2600 | 1,8 | 1 | 1,57 | 7348 |

1. з 01.12.2022 р. по 31.12.2022 р.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Посада/ професія | Прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.12.2022 р. | Коефіцієнт робітника І розряду | Коефіцієнт за посадою | Коефіцієнт за видами робіт/ професією | Тарифна ставка/оклад |
| 1 | Доглядач громадської вбиральні | 2684 | 1,8 | 1 | 1,57 | 7585 |

Розрахунок фонду оплати праці працівників, які займаються доглядом за громадськими вбиральнями

1. Фонд оплати праці для утримання основних працівників - 4 доглядачів громадських вбиралень, що забезпечують функціонування 2 громадських вбиралень, розміщених по вул. Яворського та на площі ім. І. Франка



На час невиходу на роботу основного працівника (відпустка, тимчасова непрацездатність, тощо) додатково залучається один працівник для виконання обов’язків доглядача громадської вбиральні.

Розрахунок оплати праці додаткового доглядача громадської вбиральні



Разом витрати на оплату праці – 542695 грн. + 48215 грн. = 590910 грн.

Витрати на інвентар – 2 вбиральні \* 1500 грн. = 3000 грн.

Витрати на спецодяг – 4 працівники \* 1650 грн. = 6600 грн.

**Загальний обсяг фінансування програми** - **600510 грн**.

Всього витрати на виконання робіт по утриманню доглядачів громадської вбиральні за рахунок бюджетних коштів через казначейську мережу становлять 600510 грн. – 59052 грн. = **541458 грн.** (за вирахуванням планового чистого доходу від надання послуг громадської вбиральні).

**6. Координація та контроль за ходом виконання програми**

Визначити координатором програми першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Організацію виконання Програми, аналіз та контроль за використанням коштів здійснює головний розпорядник коштів - Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради.

Учасники Програми надають звіт про виконання заходів Програми фінансово-господарському відділу управління житлово-комунального господарства та будівництва щоквартально, до 5-го числа місяця, наступного за звітним.

Управління житлово-комунального господарства та будівництва Ніжинської міської ради щоквартально, до 6-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, надає інформацію про стан виконання Програми фінансовому управлінню міської ради та звітує про виконання Програми на сесії міської ради за підсумками року.

Міський голова Олександр КОДОЛА