

|  |  |
| --- | --- |
|  | автомобілів , а також аварійних автомобілів , що працюють в однозмінному режим)у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| Для забезпечення мінімальної заробітної плати | Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом3 Закону України «Про оплатку праці» |
| **НАДБАВКИ** |  |
| За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:  III розряду – 12%  IVрозряду – 16%  V розряду – 20%  VI розряду – 24% |
| За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів. | Водіям :  2-го класу - 10%  1-го класу – 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| За високі досягнення в праці | До 50% посадового окладу |
| За інтенсивність праці та особливий характер роботи | До 50% посадового окладу |
| За виконання особливо важкої роботи на певний термін. | До 50% посадового окладу |
| За безперервний стаж роботи на  підприємстві в сфері водопостачання i водовідведення | Розмір щомісячної надбавки (у відсотках)  до тарифної ставки чи посадового окладу):  понад 3 роки – 5 відсотків  понад 5 років — 10 відсотків;  понад 10 років — 15 відсотків; |

Доплати встановлюються рішенням директора за поданням начальників відділів та оформляються наказом по підприємству.

Надбавки за високу професійну майстерність встановлюються кваліфікованим робочим за представленням начальників підрозділів, рішенням директора та оформляються наказом по підприємству.

Критерієм оцінки якості професійної майстерності робітників є слідуючи показники;

* обслуговування важливих дільниць, виконання робіт підвищеної складності.
* використання і розповсюдження передових засобів та методів роботи.
* впровадження раціоналізаторських пропозицій.
* робота за суміжними професіями.
* передавання досвіду молодим.

При невиконанні планових завдань і порушенні трудової дисципліни надбавки за професійну майстерність відміняються повністю. Рішення про відміну надбавки приймається адміністрацією і начальником дільниці та оформляється наказом.

ПОРЯДОК

встановлення i умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки та посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємстві

Загальні положення

* 1. Щомісячна надбавка до тарифної ставки чи посадового окладу за безперервний стаж роботи на підприємстві встановлюється працівникам основних професій, до яких належать керівники, професіонали, фахівці та технічні службовці, кваліфіковані та некваліфіковані робітники, зайняті в основному виробництві підприємства, крім робітників соціальної сфери.
  2. Перелік працівників основних професій, які мають право на отримання щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи (далі — надбавка), визначається підприємством самостійно у колективному договорі.
  3. Розмір надбавки за безперервний стаж роботи встановлюється у колективному договорі відповідно до додатка 4 до Колективного договору.

**Обчислення безперервного стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки:**

* 1. Стаж роботи, що дає право на одержання надбавки, не переривається, але до нього не зараховується час перерв у роботі в таких випадках:

час хвороби, що тривала понад чотири місяці i призвела до звільнення працівника, aбo час перебування на інвалідності, або час роботи, що не давала права на одержання зазначеної надбавки i на яку працівника було переведено за висновком медико-соціально експертної комісії, у разі зняття інвалідності або одужання від хвороби та повернення працівника на роботу, яка дає право на одержання такої надбавки, протягом місяця після закінчення термінів часу, що перелічені у цьому пункті;

час, коли працівник не працював після звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства, скороченням чисельності штату працівників, які мали право на одержання надбавки, якщо перерва у poбoтi не перевищувала одного місяця (без урахування часу на переїзд до нового місця роботи);

час навчання у закладах вищої освіти за фахом, якщо працівник перед вступом до закладу працював на підприємстві i перерва між закінченням навчання або достроковим його відрахуванням з поважних причин i початком роботи на підприємстві не перевищувала трьох місяців;

час, коли жінка у зв’язку з вагітністю, пологами i для догляду за дитиною тимчасово перейшла на роботу, яка не давала права на одержання такої надбавки, aбo залишила роботу з цих причин, при поверненні жінки після досягнення її дитиною віку трьох років (на підставі медичного висновку — віку шести років) на роботу, яка дає право на одержанная надбавки;

Підприємствоза погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації може включати до стажу роботи інші періоди роботи своїх працівників (за винятком періодів роботи у інших підгалузях житлово-комунального господарства).

* 1. Безперервний стаж роботи для виплати надбавки визначається відповідною комісією на підприємстві, яка утворюється з керівників, працівників економічних, юридичних, кадрових служб та членів виборного органу первинної профспілкової організації, що представляють інтереси більшості працівників.

Склад комісії затверджується керівником підприємства за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації. Відповідальність за організацію роботи комісії та оформлення всіх матеріалів покладається на підрозділ кадрового забезпечення підприємства.

* 1. Відповідно до статті 48 КЗпП України основним документом для обчислення стажу роботи, що дає право на встановлення щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи у сферах водопостачання i водовідведення, є трудова книжка.

Безперервний стаж роботи на підприємстві визначасться конкретним підприємством щомісяця станом на 1 число.

Рішення комісії про встановлення безперервного стажу роботи оформлюється на кожного працівника протоколом, що складається у двох примірниках: перший подається до бухгалтерії для нарахування надбавки, другий - до підрозділу кадрового забезпечення для контролю та обліку.

* 1. Спірні питання, що виникають під час визначення та обчислення стажу роботи, який дає право на одержання щoмicячнoï надбавки за безперервний стаж роботи у сфері водопостачання i водовідведення, розглядаються комісією організації по трудових спорах aбo у судовому порядку.

Нарахування i виплата надбавки

* 1. Надбавка на підприємстві обчислюється, нараховується i виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час виходячи з тарифної ставки (посадового окладу) працівника основної професії без урахування інших надбавок i доплат.
  2. Працівникам, прийнятим на роботу, надбавка за безперервний стаж роботи нараховується i виплачується з дня прийняття на роботу у разі наявності стажу роботи у сфері водопостачання i водовідведення, який дає право на одержання цієї надбавки. При цьому надбавка встановлюється за умови, коли працівник має стаж роботи у відповідній сфері водопостачання i водовідведення. Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на одержання надбавки за безперервний стаж роботи, виплата проводиться з 1 числа наступного місяця.
  3. Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення розміру щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи, загальна сума надбавки за місяць визначається шляхом підсумовування надбавок, обчислених у відповідних розмірах за періодами місяця.
  4. Якщо протягом періоду, за який виплачується надбавка за безперервний стаж роботи, працівник переводився з однієї посади на іншу, з одного підрозділу до іншого цього підприємства, ця надбавка виплачується пропорційно до відпрацьованого часу на кожному робочому місці виходячи з відповідної тарифної ставки (посадового окладу).
  5. У разі виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника надбавка за безперервний стаж роботи нараховується до посадового окладу (тарифної ставки) за основною посадою (місцем роботи).
  6. Надбавка за безперервний стаж роботи враховується під час обчислення середньої заробітної плати, яка зберігається за працівниками відповідно до чинного законодавства на час відпустки, за період тимчасової непрацездатності, у разі призначення пенсій та в інших випадках.
  7. Особам, які працюють за сумісництвом, тимчасовим та сезонним працівникам (крім тимчасових працівників, які заміщають жінок, що перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами; догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; у зв'язку з усиновленням дитини; додатковою відпусткою працівників, які мають дітей aбo повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи), а також працівникам соціальної сфери надбавка не виплачусться.
  8. Витрати на виплату надбавки за безперервний стаж роботи включаються до складу валових витрат платника податку.

Перелік працівників основних професій, які мають право на отримання щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Директор |
| 2 | Заступник директора по контролю за цільовим використанням водопостачання та водовідведення |
| 3 | Технічний директор |
| 4 | Головний бухгалтер |
| 5 | Головний економіст |
| 6 | Головний юрисконсульт |
| 7 | Головний енергетик |
| 8 | Головний механік |
| 9 | Начальник виробничого відділу |
| 10 | Начальник абонентського відділу |
| 11 | Начальник лабораторії |
| 12 | Начальник Водопостачання |
| 13 | Начальник Водовідведення |
| 14 | Начальник Очисних споруд |
| 15 | Інженер з охорони праці |
| 16 | Інженер-програміст |
| 17 | Бухгалтер |
| 18 | Провідний бухгалтер |
| 19 | Економіст |
| 20 | Економіст зі збуту |
| 21 | Майстер внутрішньодворових водопровідних мереж |
| 22 | Майстер вуличних водопровідних мереж |
| 23 | Майстер водопровідних мереж |
| 24 | Майстер контрольно-сервісного пункту |
| 25 | Майстер каналізаційних насосних станцій |
| 26 | Майстер каналізаційних мереж |
| 27 | Майстер зміни |
| 28 | Механік |
| 29 | Інженер-енергетик |
| 30 | Майстер КВП та А |
| 31 | Інженер |
| 32 | Менеджер з персоналу |
| 33 | Фахівець з публічних закупівель |
| 34 | Фахівець із комунікацій та зв’язків з громадкістю |
| 35 | Інспектор по роботі з контрагентами |
| 36 | Касир |
| 37 | Оператор з уведення даних в ЕОМ |
| 38 | Контролер водопровідного господароства |
| 39 | Черговий машиніст насосних установок |
| 40 | Підмінний черговий машиніст насосних установок |
| 41 | Слюсар-ремонтник |
| 42 | Слюсар аварійно-відновлювальних робіт (водопровідні мережі) |
| 43 | Охоронник |
| 44 | Обхідник водопровідно-каналізаційної мережі |
| 45 | Слюсар аварійно-відновлювальних робіт (каналізаційні мережі) |
| 46 | Черговий електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування |
| 47 | Машиніст гіпохлоридних установок |
| 48 | Слюсар КВПіА |
| 49 | Електрогазозварник |
| 50 | Охоронник |
| 51 | Прибиральниця |
| 52 | Лаборант хімбактеріологічного аналізу |
| 53 | Лаборант хіманалізу |
| 54 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування |
| 55 | Черговий електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування |
| 56 | Черговий слюсар-електрик з ремонту електроустаткування |
| 57 | Водій |
| 58 | Машиніст екскаватора |
| 59 | Тракторист |
| 60 | Електрогазозварник |
| 61 | Фельдшер |
| 62 | Токар |
| 63 | Столяр |
| 64 | Диспетчер |
| 65 | Технік |