

4
звітують на загальних зборах трудового колективу Ніжинського центру соціально-психологічної реабілітації дітей про його виконання.

6.2. При необхідності керівництво в десятиденний термін надає трудовому колективу на його вимогу необхідну інформацію, пов'язану з організацією виконання колективного договору.

6.3. Підсумки виконання колективного договору за півріччя розглядаються двосторонньою комісією у липні і грудні, із затвердженням заходів по забезпеченню реалізації невиконаних положень колективного договору. Виконання положень колективного договору оцінюється на підставі письмового підтвердження сторін.

7. Заключні положення

7.1. Сторони, що уклали цей Договір, виконуватимуть взяті на себе зобов'язання, визнаватимуть і поважатимуть права іншої сторони, нестимуть відповідальність за його виконання в порядку, передбаченого чинним законодавством.

7.2. Жодна із сторін не може в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань. Дія Договору може бути припинена лише за взаємною домовленістю сторін.

7.3. Колективний договір набирає чинності з дня його підписання сторонами і діє до підписання нового Договору. Кожна із сторін може вносити пропозиції щодо змін та доповнень до тексту Договору відповідно до змін у чинному законодавстві. Ці зміни можуть бути внесені в Договір лише за згодою обох сторін.

7.4. Якщо в період договору законодавчою чи виконавчою владою будуть прийняті нормативні акти, що знижують рівень гарантій, передбачених Договором, то норми Договору діють до укладання нового Договору або реєстрації досягнутих шляхом переговорів змін до даного Договору.

7.5. Колективний договір укладено в трьох примірниках, що зберігаються у кожній із сторін та органів, який проводить реєстрацію і мають однакову юридичну силу.

Директор Ніжинського
центру соціально-
психологічної реабілітації
дітей



С.І. Білик М.І.

„15 лютого 2021 р.

Представник трудового
колективу Ніжинського
центру соціально-
психологічної реабілітації
дітей

„15 лютого 2021 р.

Білик Н.П.

„15 лютого 2021 р.