



**НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(УСЗН Ніжинської МР)**

вул. Героїв, б. м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631)7-34-23, e-mail: nemrada_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

13.01.2020 № 01-17/04/198

На № 01-24/4 від 11.01.2020

**Директору КВНЗ «Ніжинський
коледж культури і мистецтв імені
Марії Заньковецької»
Дорохіну В.Г.**

**Голові ППО
Павленко С.В.**

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Повідомляємо, що зміни до колективного договору на 2019-2021 роки між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального вищого навчального закладу «Ніжинський коледж культури і мистецтв імені Марії Заньковецької» Чернігівської обласної ради зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 13 січня 2020 року за № 2.

Начальник управління

В.М. Кулініч

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2019-2021 роки

(реєстраційний номер 21 від 06.03.2019 року)

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ

І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ

Комунального вищого навчального закладу

«Ніжинський коледж культури і мистецтв імені

Марії Заньковецької»

Чернігівської обласної ради

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу
протокол № 1
від 09 січня 2020 року

У зв'язку з виробничою необхідністю та на підставі рішення трудового колективу, прийнятим на загальних зборах (протокол №1 від 09.01. 2020 року) вносяться наступні зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом (далі – Сторони):

1. Внести зміни у пункт 5.4.Розділу 5 «Виплачувати заробітну плату двічі на місяць: - за першу половину місяця 15 числа, - за другу половину місяця 31 числа. Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника» колективного договору та викласти його в наступній редакції: «Виплачувати заробітну плату двічі на місяць: - за першу половину місяця 20 числа, - за другу половину місяця 05 числа наступного місяця. Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника».
2. Ці зміни є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.
3. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.
4. Ці зміни складено в 1 – му примірнику.

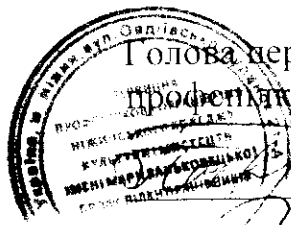
Зміни підписали:



Директор коледжу

В.Г.Дорохін

24 2020 року



Голова червинної професійної організації

С.В.Навленко

11 січня 2020 року